

**краевое государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания
«Железногорский дом-интернат для граждан
пожилого возраста и инвалидов»**

ул. Парковая, д. 20, Красноярский край, г. Железногорск, 662971
телефон (8-39197) 5-16-49, Е – mail: KGBU-dom-internat@mail.ru
ОГРН 1022401405784 ИНН/КПП 2452011072/245201001

№ 29 от «31» января 2020 г.

КГБУ «Ресурсно-методический Центр
социальной защиты населения»

Информация
об исполнении Плана мероприятий
по повышению качества и эффективности деятельности
учреждений социального обслуживания населения Красноярского края
по итогам Декады качества за 2019 год.

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
2. Краевые и муниципальные учреждения социального обслуживания населения (далее – учреждения)			
2.1.	Анализ замечаний и предложений граждан по итогам Декады качества. Принятие мер по устранению замечаний и реализация предложений граждан	25.03.2019-05.04.2019	<p>По общим данным на момент проведения опроса в учреждении получали услуги 56 получателей социальных услуг. Четверо из них не приняли участия в опросе по состоянию здоровья и еще одна женщина вновь прибывшая в дом-интернат отказалась от опроса. Итого, участие в опросе приняли 51 человек:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 мужчин (6 в категории возраста 18-59 и 19 старше 60 лет) - 26 женщин (1 в возрасте от 18-54 и 25 старше 55 лет) <p>Все 51 ПСУ нашего учреждения удовлетворены качеством предоставляемых социальных услуг.</p> <p>Качественный анализ развернутой информации показал, что на момент опроса в учреждении проживали:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 1 года: 6 мужчин (1 в возрасте 18-59 лет, 5 старше 60 лет) и 5 женщин старше 55 лет; - от 1 года до 5 лет: 11 мужчин (3 в возрасте 18-59 лет и 8 старше 60 лет) и 6 женщин старше 55 лет; - более 5 лет: 8 мужчин (2 в возрасте 18-59 лет и 6 старше 60 лет) и 15 женщин (1 в возрасте от 18-54 лет, 14 старше 55 лет). <p>Удовлетворяют ли Вас условия предоставления социальных услуг (помещение, оборудование, мебель, мягкий инвентарь и пр.)? Комфортно ваше проживание:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Да, 41 ПСУ: 19 мужчин (5 в возрасте 18-59 лет, 14 старше 60 лет) и 22 женщины старше 55 лет; - частично, 10 ПСУ: 6 мужчин (1 мужчина в возрасте 18-59 лет и 5 старше 60) и 4 женщины (1 в возрасте 18-54 лет и 3 старше 55 лет);

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
			<p>- отсутствуют получатели социальных услуг, для кого проживание является не комфортным.</p> <p>Учитывались ли Ваши пожелания при размещении в жилую комнату?</p> <p>- Да, 23 мужчины (6 в возрасте 18-59 лет и 17 старше 60 лет) и 25 женщин (1 в возрасте от 18-54 лет и 24 старше 55 лет);</p> <p>- не учтены пожелания двух мужчин старше 60 лет и одной женщины старше 55 лет. Один мужчина был переведен без учета его пожеланий в другую комнату за асоциальное поведение, а двое остальных ПСУ по причине психологической несовместимости с соседями по комнате.</p> <p>Все получатели социальных услуг считают доступными объекты и условия оказания социальных услуг в учреждении, в том числе для инвалидов и других маломобильных групп граждан.</p> <p>- 25 мужчин (6 в возрасте 18-59 лет, 19 старше 60 лет);</p> <p>- 26 женщин (1 в возрасте 18-54 лет, 25 старше 55 лет).</p> <p>Устраивает ли Вас качество питания?</p> <p>- Да, 31 ПСУ: 16 мужчин (3 от 18-59 лет и 13 старше 60 лет) и 15 женщин (1 в возрасте 18-54 лет, 14 старше 55 лет);</p> <p>- частично, 20 ПСУ: 9 мужчин (3 от 18-59 лет и 6 старше 60 лет) и 11 женщин старше 55 лет;</p> <p>Большая часть получателей социальных услуг, которых питание устраивает частично, отдавали предпочтение тем блюдам, которые не готовятся в учреждении.</p> <p>- отсутствуют ПСУ, кого питание не устраивает совсем.</p> <p>Сотрудников учреждения при оказании услуг считают вежливыми, доброжелательными и внимательными – 51 человек, из них:</p> <p>- 25 мужчин (6 в возрасте 18-59 лет, 19 старше 60 лет);</p> <p>- 26 женщин (1 в возрасте 18-54 лет, 25 старше 55 лет);</p> <p>- отрицательные ответы отсутствуют.</p> <p>Компетентностью (профессионализмом) персонала (социальных, медицинских работников) при предоставлении социально-медицинских услуг полностью удовлетворены 47 человек, из них:</p> <p>- 22 мужчины (5 в возрасте 18-59 лет и 17 старше 60 лет) и 25 женщин (1 в возрасте от 18-54 лет и 24 старше 55 лет);</p> <p>- чем-то удовлетворены, чем-то нет 1 женщина старше 55 лет;</p> <p>- совсем не удовлетворенных ПСУ нет;</p> <p>- затруднились ответить 3 мужчин (1 в возрасте 18-59 лет, 2 старше 60 лет).</p> <p>Организация досуга в учреждении устраивает всех 51 ПСУ:</p> <p>- 25 мужчин (6 в возрасте 18-59 лет, 19 старше 60 лет);</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
			<p>- 26 женщин (1 в возрасте 18-54 лет, 25 старше 55 лет); - отрицательные ответы отсутствуют. Информация об оплате за социальное обслуживание понятна 50 ПСУ, из них: - 24 мужчинам (6 в возрасте от 18-59, 18 старше 60 лет); - 26 женщинам (1 в возрасте 18-54 лет, 25 старше 55 лет); - не понятна информация 1 мужчине старше 60 лет. Целеву В.Г. предоставлена копия расчетного листка по оплате за предоставление социальных услуг и еще раз разъяснен расчет стоимости социальных услуг. Всегда ли Вы можете попасть на личный прием директора учреждения? Все 51 ПСУ ответили «Да», из них: - 25 мужчин (6 в возрасте 18-59 лет, 19 старше 60 лет); - 26 женщин (1 в возрасте 18-54 лет, 25 старше 55 лет); - отрицательные ответы отсутствуют. Качество предоставления социальных услуг все 51 ПСУ оценили, как удовлетворительное, из них: - 25 мужчин (6 в возрасте 18-59 лет, 19 старше 60 лет); - 26 женщин (1 в возрасте 18-54 лет, 25 старше 55 лет); - отрицательные ответы отсутствуют. Качеством и полнотой информации о работе учреждения, перечнем предоставления социальных и медицинских услуг полностью удовлетворены все 51 ПСУ: - 25 мужчин (6 в возрасте 18-59 лет, 19 старше 60 лет); - 26 женщин (1 в возрасте 18-54 лет, 25 старше 55 лет); - отрицательные ответы отсутствуют. На вопрос о том, что необходимо изменить в работе учреждения, получатели социальных услуг отвечали, что ничего менять не нужно, но имеются пожелания. На общем собрании ПСУ, проходившем 18.04.18 доложено о результатах опроса в рамках проведенной «Декады качества 2018» и о плане мероприятий по повышению качества и эффективности деятельности учреждения с учетом мнения ПСУ. Свои вопросы и пожелания сообщили 10 человек:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Давать творог не в виде сырников, а в чистом виде (Обеднин А.С. и Кононенко Б.Н.) 2. Предлагаю из оставшегося хлеба регулярно сушить сухарики и оставлять в свободном доступе для нас. (Корнилов Н.В.) 3. Макароны изделия и каши поливать большим количеством масла, чтобы не были сухими. (2 ПСУ) 4. Следить поварам за тем, чтобы котлеты не пережаривали. (Подлепина Н.И.)

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
			<p>5. Меньше давать тушеной капусты. (3 ПСУ)</p> <p>6. Увеличить количество розеток для электроприборов в моей комнате. (Пресняков В.М.)</p> <p>План мероприятий по повышению качества и эффективности деятельности с учетом мнения получателей социальных услуг.</p> <p>В результате опроса с 25 марта по 05 апреля в рамках проведения «Декады качества 2019», оставили свои пожелания 10 ПСУ:</p> <p>1. Давать творог не в виде сырников, а в чистом виде. (Обеднин А.С, Кононенко Б.Н.)</p> <p>2. Предлагаю из оставшегося хлеба регулярно сушить сухарики и оставлять в свободном доступе для нас. (Корнилов Н.В.)</p> <p>3. Макаaronные изделия и каши поливать большим количеством масла, чтобы не были сухими. (2 ПСУ)</p> <p>4. Следить поварам за тем, чтобы котлеты не подгорали. (Подлепина Н.И.)</p> <p>5. Меньше давать тушеной капусты. (3 ПСУ)</p> <p>6. Увеличить количество розеток для электроприборов в моей комнате. (Пресняков В.М.)</p> <p>Принятые меры по устранению замечаний и реализации предложений ПСУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по поводу творога Обеднелу А.С. и Кононенко Б.Н. объяснено, что давать сырой творог запрещено специалистами СЭС и принимать в пищу можно только после тепловой обработки. - пожелания по поводу сухариков выполнены и их регулярно во время завтрака, обеда и ужина оставляют для ПСУ. - шеф-повар дала пояснения, что макаaronные изделия и гарниры из круп готовятся по технологическим картам и дополнительным маслом не поливаются. - пожелания поварам внимательней следить за тем, чтобы котлеты не подгорали принято к сведению. - что касается тушеной капусты пожелания учтены и по возможности реже будут готовить блюда из свежей капусты. - при проведении планового ремонта в комнате 2-08 и при наличии технической возможности будут установлены дополнительные электрические розетки по просьбе Преснякова В.М.
2.2.	Обеспечение информационной открытости (обязательное размещение	В течение года	1. Обеспечение информационной открытости на сайте bus.gov.ru, своевременное размещение актуальной информации на сайте учреждения « http://kgbu-dom-internat.ru/ », о жизнедеятельности учреждения в разделе «Новости».

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
	информации о деятельности учреждения на странице сайта О(У)СЗН/муниципального образования/министерства, размещение актуальной информации в том числе на информационных стендах и сайте учреждения, наличие раздаточных информационных материалов для граждан)		<p>2. Ведение страницы в социальной сети «Facebook».</p> <p>3. Размещение информации на стендах на 1 и 2 этажах учреждения о федеральном законе от 28.12.2013г. №442-ФЗ и подзаконных актах: Постановлениях Правительства Красноярского края от 17.12.2014г. №600-п в редакции от 20.06.2017 №349-п, № 601-п, № 602-п в редакции от 22.02.2017 № 111-п, № 603-п, № 604-п, № 605-п, № 607-п, № 608-п, № 609-п, № 610-п, №330-п от 30.06.2015</p> <p>4. 18.04.2019 на общем собрании жителей озвучены итоги опроса по Декаде качества-2019.</p> <p>5. Размещена информация о проведении «Декады качества 2019» на информационном стенде 1 этажа, передана информация для размещения на официальном сайте учреждения, проведена информационно-разъяснительная работа для немобильных и маломобильных ПСУ о порядке проведения «Декады качества 2019» и о необходимости принятия активного участия в предстоящем опросе.</p>
2.3.	Повышение квалификации сотрудников учреждений, в том числе через самообразование, внутриорганизационное обучение (включая наставничество), прохождение курсов повышения квалификации, участие в видеоконференциях, вебинарах, обучающих семинарах, участие специалистов в конкурсах проф. мастерства,	<p>Октябрь</p> <p>16.01.2019</p> <p>16.01.2019</p> <p>31.01.2019</p> <p>07-08.02.2019</p> <p>07-08.02.2019</p> <p>18-20.02.2019</p>	<p>Творческий коллектив жителей интерната под руководством педагога-организатора Давыденко С.Н. и Дружининой Т.Ю. занял 1 место среди домов интернатов общего типа по направлению «Конкурс творческих номеров» в фестивале самодельного творчества «Дом в котором открываются сердца».</p> <p>Лобанова И.Г., заведующий хозяйством, Проверка знаний нормативных документов по электроустановкам. ООО Учебный центр «Центр делового сотрудничества»</p> <p>Приступ Е.Н., исполняющий обязанности директора, Проверка знаний нормативных документов по электроустановкам, ООО Учебный центр «Центр делового сотрудничества»</p> <p>Алексеева Н.М., главный бухгалтер, Семинар-тренинг «Поправки-2019» Красноярский РО ООО «Альвента» (ООО Ваш Консультант))</p> <p>Блохина Е.А., специалист по социальной работе, Тренинг «Инновационные процессы в социальной работе». КГКУ «Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения»</p> <p>Приступ Е.Н., исполняющий обязанности директора, Тренинг «Инновационные процессы в социальной работе». КГКУ «Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения»</p> <p>Буланова Н.А., юрисконсульт (контрактный управляющий), Повышение квалификации «Практика применения 44 –ФЗ» «О контрактной системе в сфере</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
	форумах, конференциях, работе стажировочных площадок		закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с учётом изменения законодательства», ЧУ ДПО «Сибирский корпоративный энергетический учебный центр»
		28.02.2019	Профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация 9 сотрудников, ФГБУЗ «Клиническая больница № 51 ФМБА» г.Железногорск
		21.02.2019	Блохина Е.А., специалист по социальной работе, Практикоориентированный семинар «Искусство как средство реабилитации» Часть 1, КГКУ «Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения»
		31.03.2019	Буланова Н.А., юрисконсульт (контрактный управляющий), Специальный курс обучения «Практика применения Консультант Плюс в сфере договоров и обязательств» Красноярский РО ООО «Альвента»
		06.04.2019-22.04.2019	Латышева И.В., шеф-повар, Повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Практические аспекты применения системы безопасности на принципах ХАССП на предприятиях пищевой индустрии. ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»
		06.04.2019-22.04.2019	Удалова Ю.Н., заведующий складом, Повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Практические аспекты применения системы безопасности на принципах ХАССП на предприятиях пищевой индустрии. ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»
		25.04.2019	Паранина О.С., специалист по социальной работе, Практико-ориентировочный семинар «Искусство как средство реабилитации» Часть 2, КГКУ «Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения»
		25.04.2019	Блохина Е.А., специалист по социальной работе, Практико-ориентировочный семинар «Искусство как средство реабилитации» Часть 2, КГКУ «Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения»
		20.05.2019-24.05.2019	Денисов М.А., Заместитель директора, Проверка знаний требований охраны труда ООО Учебный центр «Центр делового сотрудничества»
		20.05.2019-24.05.2019	Завальный В.А., Специалист по охране труда 1 категории, Проверка знаний требований охраны труда. ООО Учебный центр «Центр делового сотрудничества»
	28.05.2019	Приступ Е.Н., директор, Семинар по теме: «Планирование и контроль деятельности (менеджмент) организации социального обслуживания», КГКУ «Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения»	

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
		28.05.2019	Денисов М.А., Заместитель директора, Семинар по теме: «Планирование и контроль деятельности (менеджмент) организации социального обслуживания», КГКУ «Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения»
		05.07.2019	Завальный В.А., Специалист по охране труда, №№главные изменения 2019: итоги I полугодия и планы на будущее. АКТИОН «МЦФЭР»
		12.07.2019	Бариева Л.А., Младшая медсестра, Программа профессионального обучения по профессии «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», АНО ДПО «Сибирский институт практической психологии и социальной работы»
		12.07.2019	Козлова И.А., Младшая медсестра, Программа профессионального обучения по профессии «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», АНО ДПО «Сибирский институт практической психологии и социальной работы»
		12.07.2019	Чупрова Е.М., Младшая медсестра, Программа профессионального обучения по профессии «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», АНО ДПО «Сибирский институт практической психологии и социальной работы»
		18.07.2019	Денисов М.А., Заместитель директора, Повышение квалификации по теме «Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок и тепловых сетей». ООО Учебный центр «Центр делового сотрудничества»
		18.07.2019	Лобанова И.Г., Заведующий хозяйством, Повышение квалификации по теме «Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок и тепловых сетей». ООО Учебный центр «Центр делового сотрудничества»
		10.06.2019-26.07.2019	Денисов М.А., Заместитель директора, Повышение квалификации по теме: Организация и безопасность дорожного движения. Квалификация: специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения. ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»
		10.06.2019-26.07.2019	Денисов М.А., Заместитель директора, Повышение квалификации по теме Организация и безопасность дорожного движения. Квалификация: Контролер технического состояния автотранспортных средств. ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»
		06.03.2019-05.08.2019	Рогалева Н.В., Старшая медсестра, Переподготовка по программе дополнительного проф.образования: Социальная реабилитация граждан в ситуации социальной дезадаптации и риска ограничения жизнедеятельности. Квалификация: Специалист по

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
			реабилитационной работе в социальной сфере. АНО «НИИДПО»
		07.08.2019	Рогалева Н.В., старшая медсестра, Дезинфекционный режим в период подъема заболеваемости гриппом и ОРЗ. АКТИОН «МЦФЭР»
		05.09.2019	Блохина Е.А., специалист по социальной работе, Семинар: оценка индивидуальной потребности гражданина в социальных услугах. Ведение документации, КГКУ «РМЦ»
		02.09.2019 -16.09.2019	Буланова Н.А., Юрисконсульт, Аттестация по дополнительной программе: «Организация закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (223-ФЗ)», ООО «Межотраслевой институт охраны труда, пожарной и экологической безопасности»
		19.09.2019	Буланова Н.А., юрисконсульт, Семинар: Важность и последствия (в числе и юридические) соблюдения врачебной тайны, этики и деонтологии, ИДО «Медэксперт»
		23.09.2019-27.09.2019	Приступ Е.Н., Директор, Повышение квалификации по программе: управление государственным и муниципальным имуществом, ООО «НИИ в области финансового учета и управления»
		16.07.2019-16.10.2019	Приступ Е.Н., Директор, Профессиональная переподготовка по программе: государственное и муниципальное управление, ООО «НИИ в области финансового учета и управления»
		02.09.2019-01.11.2019	Блохина Е.А., Специалист по социальной работе, Переподготовка по программе: «социальная работа», Квалификация: Специалист по социальной работе, АНОДПО «Дальневосточный институт дополнительного профессионального образования»
		15.11.2019-23.11.2019	Иванова А.А., Медсестра, Подготовка медицинского персонала по вопросам проведения предрейсового, послерейсового и текущих медицинских осмотров водителей транспортных средств АНОДПО «Центр обучения Профессионал»
		15.11.2019-23.11.2019	Ловченко О.В., Медсестра, Подготовка медицинского персонала по вопросам проведения предрейсового, послерейсового и текущих медицинских осмотров водителей транспортных средств АНОДПО «Центр обучения Профессионал»
		21.11.2019	Кольцова В.И., дежурный по режиму, Программа по повышению квалификации «Дежурный по режиму». ИДОиПК
		21.11.2019	Шашкова Т.А., дежурный по режиму, Программа по повышению квалификации «Дежурный по режиму». ИДОиПК
		21.11.2019	Шабаетва Л.В., дежурный по режиму, Программа по повышению квалификации «Дежурный по режиму». ИДОиПК

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
		28.11.2019-06.12.2019	Рогалева Н.В., Старшая медсестра, Система долговременного ухода за пожилыми, инвалидами на дому и в учреждениях социальной защиты населения. Базис для социальных работников АНОДПО «Центр обучения Профessional»
		05.12.2019-06.12.2019	Алексеева Н.М., Главный бухгалтер, Подготовка к сдаче отчетности учреждениями бюджетной сферы за 2019г. Основные изменения в учете и отчетности в свете применения ФСБУ. Подготовка учетной политики на 2020г. ООО «Учебно-методический центр «Диалог-Эксперт»
		05.12.2019-06.12.2019	Григорьева Т.А., бухгалтер 1 кат., Подготовка к сдаче отчетности учреждениями бюджетной сферы за 2019г. Основные изменения в учете и отчетности в свете применения ФСБУ. Подготовка учетной политики на 2020г. ООО «Учебно-методический центр «Диалог-Эксперт»
		05.12.2019-06.12.2019	Овочьян Л.М., бухгалтер 1 кат., Подготовка к сдаче отчетности учреждениями бюджетной сферы за 2019г. Основные изменения в учете и отчетности в свете применения ФСБУ. Подготовка учетной политики на 2020г. ООО «Учебно-методический центр «Диалог-Эксперт»
		10.12.2019	Завальный В.А., специалист по охране труда, Проверка знаний нормативных документов по пожарной безопасности. ООО Учебный центр «Центр делового сотрудничества»
		16.12.2019-20.12.2019	Приступ Е.Н., Директор, Проверка знаний требований охраны труда, ООО Учебный центр «Центр делового сотрудничества»
		16.12.2019-20.12.2019	Блохина Е.А. специалист по соц.работе, Проверка знаний требований охраны труда, ООО Учебный центр «Центр делового сотрудничества»
2.4.	Развитие проектной, грантовой и инновационной деятельности в учреждениях	В течение года	<ol style="list-style-type: none"> 1. Победитель VII благотворительного конкурса социально-значимых проектов ГХК ТОП-20 с проектом «Уютный уголок на Парковой» по квоте от первичной профсоюзной организации ФГУП «ГХК». Сумма грантовой помощи 95000 руб. Благодаря грантовой поддержке установили беседку для организации досуга и проведения различных мероприятий. 2. Реализация на базе учреждения системы долговременного ухода, разработка и ведение документации, работа с учреждениями здравоохранения, культуры, спорта, волонтерскими организациями, создание более благоприятных условий для проживания, корректировка работы персонала, применение в работе технических средств и т.д. 3. Продолжается работа по направлению «Виртуальный туризм».

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
			<p>4. Работа с программой коррекции памяти (коррекция когнитивных нарушений с помощью тестов-тренажеров), 7 ПСУ и 42 занятия.</p> <p>5. Антиалкогольная работа: - профилактические и психокоррекционные беседы: 11 ПСУ, 35 консультаций; - диагностика злоупотребления алкоголем: 2 ПСУ; - просмотр антиалкогольного видеоролика: 2 ПСУ.</p> <p>6. Антитабачная работа: - диагностика никотиновой зависимости: 1 ПСУ . - профилактические беседы, включающие мотивационное консультирование: 4 ПСУ, 5 консультаций.</p> <p>7. Работа по поднятию мотивации к активности, желания устроиться на работу: 6 ПСУ. Психологическое сопровождение 3 ПСУ во время собеседования с начальником отдела и ведущим специалистом Центра занятости.</p> <p>8. Музыкальные занятия с элементами дыхательной гимнастики, развитием мелкой моторики, ритмики и памяти, с добавлением легких физических упражнений.</p> <p>9. «Школа практической психологии», проведение тренингов, групповых сеансов релаксации, сеансы аутотренинга, чтение авторов позитивной психологии.</p> <p>10. «Школа здорового образа жизни». Индивидуальная оздоровительная гимнастика с маломобильными и немобильными ПСУ.</p> <p>11. Гарденотерапия. Уход за комнатными растениями, насаждениями на прилегающей территории.</p> <p>12. Социальный туризм. Посещение музеев, духовных центров.</p> <p>13. Участие сотрудника интерната в фотоконкурсе для создания календаря министерства социальной политики Красноярского края на 2020 год – размещено 2 фото.</p> <p>14. Организация работы по внедрению программы «ИС СОН». В работу загружено 100% договоров.</p> <p>15. Работа «Школы родственного ухода», проведены теоретические и практические занятия с родственниками ПСУ по организации правильного и безопасного ухода за ПСУ (правильное применение технических средств, показана техника правильного перемещения ПСУ с кровати на коляску, по вертикализации, поднятия ПСУ с пола с помощью гидравлического подъемника).</p>
2.5.	Расширение перечня дополнительных	В течение года	Оказание социальных услуг в учреждении осуществляется на основании следующих документов: Федерального закона N 442-ФЗ от 28.12.2013 "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", Федерального закона N 181 -

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
	социальных услуг (работ)		<p>ФЗ от 24.11.1995 "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", постановления Совета администрации Красноярского края от 03.02.2005 N 37-п "Об утверждении перечня гарантированных государством социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам", постановлением Правительства Красноярского края № 600-п от 17.12.2014 г. «Об утверждении порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг, включая перечень документов, необходимых для предоставления социальных услуг, и порядок предоставления получателями социальных услуг сведений и документов, необходимых для предоставления социальных услуг», постановлением Правительства Красноярского края № 330-п от 30.06.2015 г. «Об утверждении тарифов на социальные услуги, предоставляемые поставщиками социальных услуг на территории Красноярского края», постановлением Правительства Красноярского края № 603-п 17.12.2014 г. «Об утверждении размера платы за предоставление социальных услуг и порядка её взимания», постановлением Правительства Красноярского края № 1075 от 18.10.2014 г. «Об утверждении правил определения среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно», законом Красноярского края № 7-3023 от 16.12.2014 г. «Об организации социального обслуживания граждан в Красноярском крае»</p>
2.6.	Принятие мер по развитию социального партнерства с коммерческим и, некоммерческими, в том числе волонтерским и организациями и, привлечение добровольческой и спонсорской помощи	В течение года	<p>Развитие социального партнерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Администрация ЗАТО г. Железногорск – совместное участие в городских мероприятиях, участие представителей администрации в мероприятиях учреждения, поздравление юбиляров, поздравления ПСУ в канун праздников. • МБУК "Театр оперетты"; • МБУК ЦГБ им. А.М.Горького библиотека; • МБУК "Музейно-выставочный центр"; • ДШИ им. М.П.Мусоргского • МБУК «Дворец культуры»; • МБУДО "Дворец творчества и молодежи»; • Православный Приход собора Михаила Архангела г. Железногорска. • Сотрудничество с Муниципальным ресурсным центром «Содействие», совместная разработка «Доброкарты Железногорска». <p>Регулярные посещения с культурными мероприятиями (в т.ч. поздравления с праздниками с вручением подарков):</p> <ul style="list-style-type: none"> • представители Администрации ЗАТО г. Железногорск, учреждений и предприятий, • дошкольные и учебные учреждения

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
			<ul style="list-style-type: none"> • самодеятельные ансамбли песни и танцевальные студии; Посещение музея им. Сурикова. Работа с волонтерами: <ul style="list-style-type: none"> - покупка и доставка жителям периодической литературы –получатель социальных услуг Котенко Юрий Перович, - посещение маломобильных получателей социальных услуг, общение, чтение художественной литературы – ПСУ Доронина Римма Васильевна, - поздравление именинников цветочными композициями - Бабилов Д.С., - музыкальные занятия с пенсионером – педагогом ДШИ им. М.П.Мусоргского Хохловой О.Б. - услуги педикюра парикмахерская «Алена»: Краснова А.В. - прогулки с ПСУ, чтение книг: Егорлицкая Т.П., Потехина Н.С., Фролова Н.С., Р. Сороченко, Егоров Е.Ю. - помощь в озеленении прилегающей территории: Кручинин С.Е. - помощь фотографа А.Сороченко. - мастер- классы: цветочные, новогодние композиции – Шуцько В., мэйк ап –Двуреченская С. Спонсорская помощь: <ul style="list-style-type: none"> - АО «Информационные спутниковые системы им. академика М.Ф. Решетнева» - 47197 руб. - ООО «Креол» - 11570 руб. - Загайнов Михаил Валерьевич – 2200 руб.
2.7.	Взаимодействие с Попечительскими советами при учреждениях	В течение года	<p>Попечительский совет Учреждения.</p> <p>Председатель попечительского совета Разумник Юрий Иванович – депутат совета депутатов, ЗАТО г. Железногорск и члены попечительского совета принимают активное участие в жизни дома-интерната:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поздравление ПСУ с праздниками и знаменательными датами, юбилеями и днями рождениями с вручением подарков; - участие в заседаниях конфликтных комиссий; - участие в заседаниях инициативной группы ПСУ; - оказания спонсорской помощи; - участие в общественных слушаниях по результатам деятельности учреждения; - организация приема жителей дома-интерната по личным вопросам.
2.8.	Оказание содействия общественным организациям, членам Общественног	Сентябрь	<p>ООО «Витадини» проведена независимая оценка качества условий оказания услуг по государственному контракту № 60 от 26.08.2019, заключенному министерством социальной политики Красноярского края. Проведен сбор и обобщение информации о качестве условий оказания услуг согласно Плану мероприятий по независимой оценке качества условий</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
	о совета при министерстве и О(У)СЗН при проведении независимой оценки качества условий оказания услуг и эффективности деятельности учреждений		оказания услуг организациями социального обслуживания в 2019 году.
2.9.	Усиление внутреннего контроля за деятельностью подразделений учреждения	В течение года	<p>Комиссией внутреннего контроля учреждения под председательством специалиста по охране труда Завального В.А. проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль санитарно-гигиенического состояния учреждения (январь); - контроль полноты и качества реализации индивидуальных программ реабилитации инвалидов (ИПР) (февраль); - контроль качества питания и работы пищеблока (март); - контроль качества предоставления социально-экономических услуг, работы комиссии по приему получателей социальных услуг на стационарное обслуживание (май); - контроль предоставления социально-медицинских услуг (июнь). - контроль качества предоставления социально-правовых услуг (июль). - контроль качества предоставления социальных услуг (сентябрь). - контроль качества питания (октябрь) - контроль качества предоставляемого мягкого инвентаря (ноябрь). <p>Разработана и внедрена программа, обеспечивающая безопасность продукции в процессе ее производства, основанная на принципах ХАССП. Получены документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сертификат соответствия № ЕАС.04ИБН1.СМ.4906 удостоверяющий «Система менеджмента безопасности пищевой продукции применительно к деятельности столовых»; - разрешение на использование системы сертификации «Система качества ЕАС».
2.10.	Проведение опросов граждан по	Март – апрель	Проведена информационно-разъяснительная работа о проведении «Декады качества», размещена информация на информационном стенде, состоялся

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
	наиболее актуальным вопросам предоставления социального обслуживания (в электронном виде, Интернет-опросы, анкетирования)		опрос жителей в рамках проведения декады качества – 2019.
		Июнь	Проведен опрос ПСУ по определению уровня качества оказания услуг, оказываемых медицинскими работниками. По результатам опроса отрицательные оценки по качеству предоставления социально-медицинских услуг отсутствовали.
		Сентябрь	Проведен опрос ПСУ по определению уровня качества оказания услуг, оказываемых младшими медицинскими сестрами по уходу за больными. Анализ результатов показал, что ПСУ замечаний по работе младшего медицинского персонала не имеют.
		Сентябрь	ООО «Витадини» проведена независимая оценка качества условий оказания услуг по государственному контракту № 60 от 26.08.2019, заключенному министерством социальной политики Красноярского края. Проведен сбор и обобщение информации о качестве условий оказания услуг согласно Плану мероприятий по независимой оценке качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания в 2019 году.
		В течении года	Опрос вновь прибывших в учреждение ПСУ (психо-социальное исследование).
2.11.	Совершенство системы социального сопровождения семей, имеющих детей-инвалидов	В течение года	Не участвовали
2.12.	Развитие межведомственного подхода в профилактической, реабилитационной и адаптационной работе	В течение года	<p>Заключены договора о сотрудничестве с учреждениями: МБУК "Театр оперетты", МБУК ЦГБ им. А.М.Горького библиотека, МБУК "Музейно-выставочный центр", ДШИ им. М.П.Мусоргского, МБУК «Дворец культуры», МБУДО "Дворец творчества и молодежи», Православный Приход собора Михаила Архангела г. Железногорска. Сотрудничество с Муниципальным ресурсным центром «Содействие», совместная разработка «Доброкарты Железногорска».</p> <p>21.06.2019г. проведена рабочая встреча с руководителем КБ-51 главным врачом Ломакиным А.И. по вопросам межведомственного взаимодействия и сотрудничества в сфере оказания паллиативной помощи и работы в рамках системы долговременного ухода. Результатом встречи стала взаимная договоренность сторон по обоим направлениям работы.</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
			Участие жителей интерната в мероприятиях организованных на базе КГБУ СО «КЦСОН «Железногорский».
2.13.	Расширение доступа к актуальной информации по предоставлению мер социальной поддержки гражданам путем обновления информации в помещениях учреждений и через ее размещение в средствах массовой информации	В течение года	<p>1. Обеспечение информационной открытости на сайте учреждения «http://kgbu-dom-internat.ru/», своевременное размещение актуальной информации о жизнедеятельности учреждения в разделе «Новости».</p> <p>2. Ведение страницы в социальной сети «Facebook».</p> <p>3. Размещение информации по предоставлению мер социальной поддержки гражданам на стендах на 1 и 2 этажах учреждения</p> <p>4. Публикации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в газете «Город и горожане» № 7 от 14.02.2019 статья «Слабое звено»; - в газете «Город и горожане» № 38 от 19 сентября 2019 статья «Дворик на Парковой» - газета «Город и горожане» № 44 от 31.10.2019 статья «Подарок от ИСС». <p>5. Интервью директора Приступ Е.Н. муниципальному предприятию "Информационный центр" – «Свежее телевидение» 30.08.2019 г.</p> <p>6. «Сибирский спутник» № 21 от 22.11.2019 г. «Smart TV для кинотерапии».</p> <p>7. Видеорепортаж в новостях г. Железногорска «Время местное» от 17.09.2019 г. «День открытых дверей».</p>
2.14.	Увеличение числа получателей социальных услуг в отдаленных населенных пунктах, продление практики организации и проведения плановых выездных приемов граждан на территориях сельских населенных пунктов через активизацию работы мобильных бригад	В течение года	-

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
2.15.	Стимулирование разработки и реализации мер по улучшению условий для успешного решения поставленных задач	В течение года	<p>Награждение сотрудников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Одинцова А.Н. Специалист по кадрам Почетная грамота Министерства социальной политики Красноярского края - Рогалева Н.В. Старшая медицинская сестра Почетная грамота Министерства социальной политики Красноярского края - Зинина Е.Е. Мойщик посуды Благодарственное письмо Министерства социальной политики Красноярского края - Кантерова Е.В. Кухонный рабочий Благодарственное письмо Министерства социальной политики Красноярского края - Коновалов В.Г. Сторож Благодарственное письмо Министерства социальной политики Красноярского края - Деулин С.Ю. Программист 1 категории Грамота КГБУ СО «Железногорский дом-интернат» - Иванова А.А. Медицинская сестра Грамота КГБУ СО «Железногорский дом-интернат» - Козлова И.А. Младшая медицинская сестра по уходу за больными Грамота КГБУ СО «Железногорский дом-интернат» - Лещук О.В. Повар Грамота КГБУ СО «Железногорский дом-интернат» - Ловченко О.В. Медицинская сестра Грамота КГБУ СО «Железногорский дом-интернат» - Лосев Н.Н. Водитель автомобиля Грамота КГБУ СО «Железногорский дом-интернат» - Паранина О.С. Специалист по социальной работе Грамота КГБУ СО «Железногорский дом-интернат» - Потапова Е.А. Младшая медицинская сестра по уходу за больными Грамота КГБУ СО «Железногорский дом-интернат» - Тетерин О.В. сторож Грамота КГБУ СО «Железногорский дом-интернат»
2.16.	Внедрение новых технологий, в том числе системы долговременного ухода	В течение года	<p>По организация системы «Долговременного ухода» проведена следующая работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в обучающих семинарах в КГБУ СО «Пансионат «Солнечный» - 6 человек; - участие в обучающем семинаре в КГКУ «РМЦ» на тему «Оценка индивидуальной потребности

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
			<p>гражданина в социальных услугах. Ведение документации.» - специалист по социальной работе;</p> <ul style="list-style-type: none"> - тест «Возраст не помеха» - 60 ПСУ; - тесты по гериатрической диагностике, диагностики делирия, карты комплексного гериатрического обследования – 60 получателей социальных услуг; - организован стационарный пост для младших медицинских сестер на 1 этаже; - организована система ведения документации учреждения по реализации системы «Долговременного ухода» для младших медицинских сестер; - привлечено 14 сотрудников; 14 волонтеров; - в учреждении ведётся работа по приобретению и изготовлению технических средств, позволяющих повысить уровень комфортности и улучшить качество жизни получателей социальных услуг в учреждении, облегчить перегрузки персонала, учитывая эргономические факторы труда. В работе для вертикализации и профилактики пролежней ПСУ применяются: <ul style="list-style-type: none"> • Поручни в коридорах и ванных комнатах, • Подъемники гидравлические передвижные реабилитационные, • Валики под шею, • Лестницы веревочные, • Ступеньки для ванной, • Столы прикроватные, • Ванна надувная для мытья головы человека в лежачем положении, • Пояса для поднятия и перемещения получателя социальных услуг, • Скользящие простыни, • Массажные мячи, • Подушки ортопедические, • Опора под спину многоуровневая, • Ограничитель на кровать для профилактики падений, • Многофункциональная кровать с электрическим приводом. <p>В рамках системы долговременного ухода в доме-интернате проходят:</p> <ul style="list-style-type: none"> • концерты, • музыкальные и литературные вечера, • физкультурно- оздоровительная работа, • спортивные праздники, • музыкальные занятия с элементами пальчиковой и дыхательной гимнастики, • работа с помощью программы коррекции памяти,

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
			<ul style="list-style-type: none"> • занятия по развитию мелкой моторики и интеллектуальных способностей, например, крупного конструктора ЛЕГО, детских игрушек, настольных игр и т.д. • прогулки, которые в хорошую погоду совмещаются с легкой физической нагрузкой, • индивидуальные сеансы аутотренинга, • чтение позитивной литературы, аудиокниги, • виртуальный туризм, • сеансы релаксации, • социально- психологические тренинги, • занятия с родственниками ПСУ по программе «Школы родственного ухода». <p>- 21.06.2019г. проведена рабочая встреча с руководителем КБ-51 главным врачом Ломакиным А.И. по вопросам межведомственного взаимодействия и сотрудничества в сфере оказания паллиативной помощи и работы в рамках системы долговременного ухода. Результатом встречи стала взаимная договоренность сторон по обоим направлениям работы.</p>
2.17.	Мотивация и стимулирование работников учреждений к предоставлению качественных социальных услуг, ориентированных на потребности и ожидания получателей социальных услуг	В течение года	<p>Организация ежемесячных собраний коллектива, на которых обсуждаются вопросы, связанные с предоставлением качественных социальных услуг обслуживающим персоналом. В соответствии со ст. 191 ТК РФ и коллективным договором, сотрудников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности руководитель учреждения поощряет таких работников, объявляя благодарность или награждая почетной грамотой.</p> <p>Ежемесячная, ежеквартальная и стимулирующая выплата по результатам года сотрудникам, не имеющим замечаний в работе. Руководитель учреждения ежегодно представляет сотрудников на награждение почетными грамотами и благодарственными письмами министерства социальной политики Красноярского края.</p>
2.18.	Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения	В течение года	Проведение собраний работников Учреждения по Кодексу этики 2 раза в год.
2.19.	Развитие сотрудничества с учреждениями дополнительного образования, культуры, здравоохранения, труда и	В течение года	<p>Заключены договора о сотрудничестве:</p> <ul style="list-style-type: none"> • МБУК "Театр оперетты"; • МБУК ЦГБ им. А.М.Горького библиотека; • МБУК "Музейно-выставочный центр"; • ДШИ им. М.П.Мусоргского • МБУК «Дворец культуры»; • МБУДО "Дворец творчества и молодежи»; • Православный Приход собора Михаила Архангела г. Железногорска;

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
	занятости населения, молодежи и спорта		<p>Красноярское региональное отделение общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»;</p> <p>МБДОУ «Детский сад № 62 «Улыбка»;</p> <p>Управление социальной защиты населения г. Железногорск;</p> <p>Регулярные посещения с культурными мероприятиями (в т.ч. поздравления с праздниками с вручением подарков):</p> <ul style="list-style-type: none"> • представители Администрации ЗАТО г. Железногорск, учреждений и предприятий, • дошкольные и учебные учреждения, • самодеятельные ансамбли песни и танцевальные студии. <p>5 декабря состоялось заключительное заседание координационного комитета содействия занятости населения ЗАТО г. Железногорск под председательством заместителя главы ЗАТО г. Железногорск Карташова Е.А., на котором были подведены итоги реализации федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», квотирования и трудоустройства инвалидов в 2019 г. По окончании работы комитета директор КГКУ «ЦЗН ЗАТО г. Железногорск» И.Ф. Чуприна вручил директору интерната Приступ Е.Н. благодарственное письмо.</p>
2.20.	Развитие материально-технической базы учреждений	В течение года	<ol style="list-style-type: none"> 1. Еженедельный контроль работоспособности и технического состояния средств пожарной сигнализации и пожаротушения, системы оповещения. 2. Ежегодная проверка технического состояния лифта. 3. Первичные инструктажи по пожарной безопасности и гражданской обороне вновь принятых сотрудников. 4. Направление декларации по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. 5. Направление статистической отчетности по энергоресурсам за 2018г. 6. Отчет по обращению с отходами за 2018г. 7. Работа по реализации мероприятий программы производственного контроля. 8. Организация работ по поддержанию в исправном состоянии и безопасной эксплуатации инженерных сетей и автотранспорта учреждения. 9. Организация работы по промывке и опресовке систем отопления с обслуживающей организацией. 10. Организация работ по подключению систем отопления обслуживающей организацией. 11. Проверка состояния противопожарной пропитки деревянных конструкций кровли.

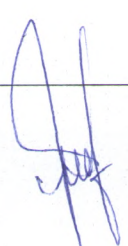
№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
			<p>12. Испытания внутреннего пожарного водопровода на водоотдачу.</p> <p>13. 17.07.2019 г. в учреждении прошла тренировка по эвакуации и тушению условного пожара.</p> <p>14. Своевременное списание и утилизация объектов основных средств, не пригодных к эксплуатации.</p> <p>15. Плановая проверка Енисейского управления ростехнадзора в рамках федерального государственного энергетического надзора - без замечаний.</p> <p>16. Организация работы по проведению интернета в кабинет психолога, специалиста по социальной работе.</p> <p>17. Оборудование помещения для отделения социальной реабилитации.</p> <p>18. Разработана программа, обеспечивающая безопасность продукции в процессе ее производства, основанная на принципах ХАССП. Получены документы: - сертификат соответствия № ЕАС.04ИБН1.СМ.4906; - разрешение на использование системы сертификации «Система качества ЕАС».</p> <p>19. Оборудование комнаты отдыха удобной для получателей социальных услуг мебелью, бытовыми приборами.</p> <p>20. Оборудование для ПСУ библиотеки шаговой доступности на этажах, в комнате отдыха.</p> <p>21. Оборудование рабочего места для специалиста по социальной работе, работников бухгалтерии, швеи.</p> <p>22. Организация примерочной для получения мягкого инвентаря получателями социальных услуг и спецодежды работниками учреждения.</p> <p>23. Ремонт и установка системы хранения одежды на складе для получателей социальных услуг.</p> <p>24. Покраска фасада здания, коридора 2 этажа, лестничных пролетов.</p> <p>25. Демонтаж решеток с окон 1 этажа.</p> <p>26. Демонтаж металлических дверей в лифтовых.</p> <p>27. Демонтаж плинтусов и укладка нового линолеума в ком. 3-03,3-04,3-05,3-10,3-11,3-13, в кабинете директора.</p> <p>28. Приобретение стульев для служебных кабинетов.</p> <p>29. Приобретение 2-х лазерных многофункциональных устройств для сотрудников.</p> <p>30. Замена процессора в холодильном шкафу S-47.</p> <p>31. Замена терморегулятора в духовом шкафу электроплиты на пищеблоке.</p> <p>32. Приобретение термометра цифрового инфракрасного для пищеблока.</p> <p>33. Приобретение и установка сплит-системы настенного типа на склад сыпучих продуктов.</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
			<p>34. Проверка весового оборудования на пищеблоке.</p> <p>35. Приобретение и установка кулера на 1-м и 2-м этажах в зоне доступа получателей социальных услуг.</p> <p>36. Приобретение многофункциональной музыкальной стереосистемы и 2-х микрофонов в качестве приза за I место в краевом фестивале МСП «Дом, в котором открываются сердца».</p> <p>37. Приобретение настольной демосистемы для размещения информации на 1-м этаже в зоне доступа получателей социальных услуг.</p> <p>38. Установка тепловой завесы на центральном входе.</p> <p>39. Уборка снега с крыши жилого здания, уборка снега с территории.</p> <p>40. Подготовка уличного освещения к осенне-зимнему периоду (замена ламп).</p> <p>41. Организация испытания диэлектрических перчаток, инструмента для электрощитовых.</p> <p>42. Организация работы по ремонту мебели, в т.ч. сварка, покраска.</p> <p>43. Ремонт стиральной машины и откидного электродуховки.</p> <p>44. Генеральная уборка учреждения к Новому году.</p> <p>45. Годовая инвентаризация учреждения.</p> <p>46. Приобретение сидений (стульчаков) для унитазов в санитарные комнаты.</p> <p>47. Изготовление реабилитационных подушек (28шт.) для фиксации немобильных и маломобильных получателей социальных услуг.</p> <p>48. Обеспечение контроля за сохранностью и бережным отношением к мягкому инвентарю и спецодежде.</p> <p>49. Подготовка прилегающей территории к летнему сезону: - покраска поребриков; - покраска перил пандуса; - высадка рассады для озеленения территории учреждения.</p> <p>50. Организация прополки зеленых насаждений на приусадебном участке.</p> <p>51. Покраска скамеек в зоне отдыха получателей социальных услуг.</p> <p>52. Подготовка приусадебного участка к зимнему сезону.</p>
2.21.	Организация мероприятий: «День открытых дверей», публичных отчетов о деятельности	27 марта	Состоялось отчетное собрание сотрудников и попечительского совета учреждения, на котором выступил и.о. директора Приступ Е.Н. с докладом об итогах работы за 2018 год.
		13 сентября	Проведено мероприятие «День открытых дверей». На мероприятии присутствовали представители министерства социальной политики Красноярского края, попечительского совета Учреждения,

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
	учреждений и др.		администрации города, градообразующих предприятий, партнеры, СМИ. Для гостей был организован дружеский прием, организован концерт жителями, показана материальная база, быт жителей, а также организация работы по системе долговременного ухода.
		Сентябрь	Совместного с администрацией ЗАТО Железногорск разработан план мероприятий посвященных Международному Дню пожилых людей, в Учреждении были проведены мероприятия согласно утвержденному плану.
		Ноябрь - декабрь	Совместного с администрацией ЗАТО Железногорск разработан план мероприятий посвященных Международному Дню инвалидов, в Учреждении проведены мероприятия согласно утвержденному плану.
2.22.	Развитие доступной среды в учреждениях	В течение года	<p>Учреждение размещено в приспособленном капитальном кирпичном 3-х этажном здании. Вместимость жилых комнат 1-3 места. Санитарные узлы имеются в каждой комнате, оборудованы поручнями, высота раковины – 0,8 м, унитаза – 0,4 м. Вход: габариты тамбура – 1,30х2,77 м., дверные проемы: ширина 0,9 м. В коридоре вдоль стен имеются настенные поручни. Для колясочников при входе в здание оборудован пандус: ширина 1,26 м, уклон 6,4% (в наличии также есть съемные пандусы для лестниц). Коридоры и входы в комнаты имеют ровное однородное покрытие, не препятствующее свободному перемещению.</p> <p>В комнатах имеются телевизоры, радиоточки, есть возможность подключения к интернету.</p> <p>Для перемещения между этажами имеется лифт грузоподъемностью 500 кг. В кабине лифта имеется звуковая и световая сигнализация нахождения лифта на этаже.</p> <p>Для перевозки получателей социальных услуг, в том числе и инвалидов-колясочников учреждением в ноябре 2015 г. в рамках государственной Программы «Доступная среда» получен специализированный пассажирский автомобиль ГАЗ 322173 на 7 мест, оборудованный подъемником (гидроборт), грузоподъемность 350 кг.</p> <p>Для обеспечения безопасного передвижения получателей социальных услуг по внутридомовой территории учреждения в 2015 г. проведен капитальный ремонт асфальтового покрытия и установлены автоматические шлагбаумы, ограничивающие несанкционированный въезд постороннего транспорта.</p> <p>Для перемещения немобильных жителей имеются два гидравлических подъемника. Имеется: кнопка вызова персонала на улице, индивидуальные брелки (кнопки) вызова персонала, на входных дверях нанесена</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
			вертикальная контрастная маркировка, края ступеней лестничных маршей выделены контрастным цветом, контрастные поручни в столовой, тактильные таблички на кабинеты со шрифтом Брайля, контрастная лента на дверных проемах, в контрастный цвет окрашены пороги перед дверными проемами, возможность дублирования звуковых сообщений, для лиц с ограничениями по слуху имеется возможность предоставления услуг сурдопереводчика, размещены контрастные указатели наименований кабинетов на этажах.
2.23.	Реализация плана мероприятий по противодействию коррупционным и иным правонарушениям в учреждениях	<p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>25 января</p> <p>17 июля</p> <p>23 августа</p> <p>26 ноября</p> <p>11 декабря</p>	<p>Налажена работа с участковым полицией по предупреждению и фиксации правонарушений жителями интерната.</p> <p>На общих собраниях коллектива проводится информирование о мероприятиях антикоррупционной направленности, сотрудники при приеме на работу знакомятся с локальными нормативными актами антикоррупционной направленности.</p> <p>Встреча старшим следователем МУ МВД России по ЗАТО г.Железногорск майором юстиции Еленой Марковой по профилактике мошенничества, самых распространенных схемах мошенничества с банковскими картами.</p> <p>Совместная с сотрудниками МЧС России прошла тренировка действий персонала по эвакуации и тушению условного пожара.</p> <p>В преддверии Дня солидарности в борьбе с терроризмом на общем собрании коллектива сотрудникам показаны видеоролики антитеррористической направленности, а так же доведен порядок действий при обнаружении подозрительных предметов.</p> <p>Встреча с заместителем начальника полиции МУ УВД г. Железногорска подполковник полиции В.А. Архиповым который рассказал о возможных способах мошенничества с использованием телефонов, банковских карт и призвал жителей к бдительности.</p> <p>Проведение противопожарного инструктажа с сотрудниками учреждения заместителем начальника отдела федерального государственного пожарного надзора ФГКУ СУ ФПС №2 МЧС России Федорук В.Н.</p>
2.24.	Организация работы стажировочных и научно-внедренческих площадок в учреждениях	В течение года	Стажировочные и научно-внедренческие площадки отсутствуют

Директор



Приступ Е.Н.