

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА**  
**2019-2022 ГОДЫ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО**  
**ОБСЛУЖИВАНИЯ**  
**«ЖЕЛЕЗНОГОРСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ»**

г. Железнодорожск Красноярского края

«27» апреля 2020 г.

И. о. директора краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Железнодорожский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» Денисов Максим Анатольевич, именуемый в дальнейшем «Работодатель», действующий на основании Устава Учреждения и приказа министерства социальной политики Красноярского края № 173-ОК от 08.04.2020 г., с одной стороны,


и работники Учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета Латышевой Ирины Владимировны, действующей от имени работников Учреждения на основании решения собрания от 22.08.2019 г., с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному Договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы (далее КД) о нижеследующем:

1. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка – Приложения № 1 к Коллективному Договору дополнить пунктом 4.10 следующего содержания: «На период действия указа Губернатора Красноярского края от 27.03.2020 № 71-уг «О дополнительных мерах, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-пCoV, на территории Красноярского края» (далее – Указ) для работников, включенных с их согласия приказом учреждения в перечень работников, непосредственно оказывающих социальные услуги в условиях работы в закрытом круглосуточном режиме, в соответствии с пунктом 2.7 Указа, дата начала и окончания введения режима гибкого рабочего времени определяется приказом работодателя.


Работникам при режиме гибкого рабочего времени устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом, равным месяцу.

Для работников при режиме гибкого рабочего времени время начала и окончания работы устанавливается графиком сменности и доводится до сведения работников под роспись. В течение смены работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью согласно графику сменности, который включается в рабочее время и подлежит оплате».

ПОДПИСИ:

Представитель Работодателя:  
И.о. директора КГБУСО «Железнодорожский дом-интернат»  М.А. Денисов

« 27 » 04 2020 год

Представитель работников:  
Председатель профсоюзного комитета  И.В. Латышева

« 27 » апреля 2020 год  
красноярск № 5

