

1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА 2019-2022 ГОДЫ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «ЖЕЛЕЗНОГОРСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ»

г. Железногорск Красноярского края

«23» марта 2023 г.

Директор краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Железногорский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» Приступ Евгений Николаевич, именуемый в дальнейшем «Работодатель», действующий на основании Устава Учреждения, с одной стороны, и работники Учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета Лобановой Ирины Геннадьевны, действующей от имени работников Учреждения на основании решения собрания от 17.02.2021 г., с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному Договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы (продлен), далее-КД, о нижеследующем:

1. В соответствии с приказом министерства социальной политики Красноярского края от 27.01.2023 г. № 21-Н «О внесении изменений в приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 г. № 358-ОД «Об утверждении видов, условия, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» внести изменения в пункт 5.3. Коллективного Договора:

«С 01.05.2023 г. исключить из выплат компенсационного характера компенсационную выплату «за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных – 15%», включить в стимулирующие выплаты «за сложность, напряженность и особый режим работы – выплаты в зависимости от формы предоставления социальных услуг, типов учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений» - 15%.»

2. Пункт 2.8. (Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата) дополнить абзацем следующего содержания:

«- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»

3. В п.8.1. внести изменения: первое предложение пункта 8.1. принять в следующей редакции: «Работодатель обязуется: своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством, в Социальный фонд Российской Федерации, в Фонд обязательного медицинского страхования.»

4. В Правила внутреннего распорядка –Приложение №1 к коллективному договору внести следующие изменения:

Дополнить пунктом 5.22 следующего содержания:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»

-В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных

трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

-В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

-Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

-На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

-Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

-Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

-Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора в вышеуказанном случае имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

-Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

-В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»

ПОДПИСИ:

Представитель Работодателя:
Директор КГБУСО «Железнодорожный дом-интернат» _____
23 » _____ Е.Н. Приступ
2023 год



Представитель работников:
Председатель профсоюзного комитета _____
И.Г. Лобанова
« 23 » 03 2023 год