

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель  
Профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_ И.Г. Лобанова

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор КГБУ СО «Железногорский дом-интернат»  
\_\_\_\_\_ Е.Н. Приступ

Приказ № \_\_\_\_ от «28» декабря 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА  
работников краевого государственного бюджетного учреждения социального  
обслуживания «Железногорский дом-интернат для граждан пожилого возраста и  
инвалидов»**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Железногорский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (с изменениями и дополнениями, далее - Закон края), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (с изменениями и дополнениями, далее – Постановление), приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (с изменениями и дополнениями), иными нормативно правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права и применяется при определении заработной платы работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Железногорский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее учреждение).

1.2. Положение предусматривает введение системы оплаты труда работников учреждения на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим законодательством.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

## **II. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от

29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» устанавливаются в размерах, предусмотренных Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Оплата труда заместителя **директора** регламентируется Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (с изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (с изменениями и дополнениями).

2.3. Размер должностного оклада заместителя руководителя устанавливается руководителем учреждения на **20%** ниже размера должностного оклада директора учреждения.

### **III. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

3.1. Работникам учреждения, работающим на основной работе, а также внутренним и внешним совместителям устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера (далее - выплата):

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в ЗАТО.

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного (установленной) для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Выплата осуществляется на основании проведенной специальной оценки условий труда по должностям:

- младшая медицинская сестра по уходу за больными;

- врач-терапевт;

- старшая медицинская сестра;

- медицинская сестра;

- медицинская сестра по массажу.

3.3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, указанные в пункте 3.1, устанавливаются в соответствии с ст.ст. 146, 147, 148, 149, 151, 152, 154, ТК РФ, ст. 3 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и пунктами 3.2. - 3.10. настоящего Положения.

3.4. Выплаты компенсационного характера за работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются в соответствии с ст. 154 ТК РФ, ст. 3 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада) или часовой ставки за

каждый час работы в ночное время (с 22:00 до 06:00 часов), определенной из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормой рабочего времени.

3.5. Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу работникам учреждения устанавливаются в соответствии с ст. 152 ТК РФ, ст. 3 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

Оплата производится на основании приказа директора с соблюдением требований статьи 152 ТК РФ.

3.6. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - оплачивается в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата производится на основании приказа директора с соблюдением требований статьи 153 ТК РФ.

3.7. Выплаты компенсационного характера и их размер работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с ст. 151 ТК РФ, ст. 3 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864.

Размер доплаты устанавливается на основании приказа директора по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 ТК РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (статья 60.2 ТК РФ).

3.8. Работникам учреждения устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов к заработной плате и процентная надбавка за работу на территории с особыми климатическими условиями в размере 30 процентов к заработной плате.

3.9. Выплаты компенсационного характера за работу в учреждении, расположенном в ЗАТО, устанавливаются в размере 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

#### **IV. ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

4.1. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения (далее – Порядок) разработаны в целях усиления заинтересованности работников учреждения в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности и направлены на регулирование трудовых отношений, возникающих между работодателем-руководителем и работниками учреждения в связи с предоставлением последним выплат стимулирующего характера.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются настоящим Положением, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных в установленном порядке на оплату труда работников.

4.4. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее – выплаты):

- персональные выплаты (п.4.13);
- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (Приложение № 2);
- выплаты за качество выполняемых работ (Приложение № 3);
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (Приложение № 4);
- выплаты по итогам работы (Приложение № 5);
- специальная краевая выплата.

4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работников на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), установленного в Красноярском крае, обеспечения региональной выплаты в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений.

Виды выплат, размеры и условия их установления работникам учреждения, в том числе критерии оценки результативности и качества труда, определяются пунктами 4.4 - 4.13 настоящего Положения.

Учреждение имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять содержание критериев оценки результативности и качества труда работников, определенные пунктами 4.4 - 4.13 настоящего Положения, с учетом специфики деятельности учреждений.

4.6. При установлении выплат, за исключением персональных выплат, применяется балльная система оценки труда работников.

4.7. Выплаты, предусмотренные пунктом 4.4. за исключением персональных выплат, устанавливаются ежемесячно или ежеквартально по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно, за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, которые устанавливаются по итогам работы за квартал, и выплачиваются один раз в квартал.

**4.8. Размер выплат работнику, за исключением персональных выплат, по i виду выплат устанавливается по формуле:**

$$P_j = \text{Ц1 балла}_j \times B_{ij} \times \text{К исп. раб. врем.},$$

где:

$P_j$  – размер выплаты работнику за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$\text{Ц1 балла}_j$  – цена балла для определения i-го размера выплат работнику за отчетный период (месяц, квартал, год);

$B_{ij}$  – количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i-го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

К исп. раб. врем. – коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год).

$$K \text{ исп. раб. врем.} = T \text{ факт.} / T \text{ план.}, \quad (2)$$

где:

T факт. – фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

T план. – норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$\text{Ц 1 балла} = \frac{Q \text{ стим. } i}{\sum_{i=1}^n B_i} \quad (3)$$

где:

Q стим. i – объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат в отчетном периоде;

SUM  $B_i$  – сумма баллов по работникам, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера.

n – количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Q \text{ стим. окр.} = (\text{ФОТ план. окр.} - \text{ФОТ штат. окр.} - \text{К гар. окр.} - \text{К отп. окр.}) / \text{РК}, \quad (4)$$

где:

Q стим. окр. – объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат отдельным категориям работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, в отчетном периоде;

ФОТ план. окр. – фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат. окр. – фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым

должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

К гар.окр. – компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями), за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

К отп.окр. – компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Котп. = 1/12 ФОТплан.; (5)

4.9. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах в следующих размерах:

32 процента - на выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

48 процентов - на выплаты за качество выполняемых работ;

13 процентов - на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

7 процентов – на выплаты по итогам работы.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но, не направленный на выплаты стимулирующего характера руководителя, его заместителя и работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

4.10. Количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по  $i$  виду выплат определяется по формуле:

Б норм.  $i$  долж. = const  $i$  выпл. макс. \* К, (6)

где:

Б норм.  $i$  долж. – количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по  $i$  виду выплат;

const i выпл. мах – 80 баллов для оценки выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; 120 баллов для оценки выплат за качество выполняемых работ; 100 баллов для оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы; 200 баллов для оценки выплат по итогам года.

К - коэффициент, учитывающий весовое значение одноименных должностных окладов по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании учреждения, принимаемому за единицу.

4.11. По решению директора учреждения работникам устанавливаются выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период месяц и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

4.11.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются заместителю директора по решению директора учреждения по итогам работы за месяц и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения в следующих размерах:

п/п	Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач	Критерии оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц )	Предельный размер выплат
1	2	3	4
1	Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов	0,4
		отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,2
		отсутствие случаев самовольных уходов получателей социальных услуг	-
2	Создание условий для:		
2.1	организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30 % и более получателей услуг, к участию в социокультурных мероприятиях	0,2

4.12. По решению директора учреждения работникам учреждения устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период месяц и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

4.12.1. Выплаты за качество выполняемых работ **устанавливаются** заместителю директора по решению директора учреждения по итогам работы за месяц и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателя качества выполняемых работ в следующих размерах:

Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ	Критерии оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат
1	2	3
Эффективность и качество управленческой деятельности	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края	0,2

отсутствие нарушений дисциплины труда	0,05
отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,15
отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	0,2

4.13. Персональные стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 4.13.1, 4.13.2, 4.13.2.1, 4.13.2.2, 4.13.2.3, 4.13.3 настоящего Положения устанавливаются работникам при формировании штатного расписания на очередной финансовый год:

4.13.1. В целях повышения профессионального уровня кадрового потенциала Учреждения устанавливается персональная стимулирующая выплата молодым специалистам в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающие по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности с краевыми государственными учреждениями социальной защиты. Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности.

4.13.2. Персональные выплаты работникам учреждений за опыт работы устанавливаются на срок не более 1 года по решению директора учреждения с учетом следующих критериев, позволяющих оценить их опыт работы:

- опыта (продолжительности) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;
- уровня квалификации, профессионального мастерства.

При этом директор учреждения имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять критерии оценки опыта работы.

4.13.2.1. Персональные выплаты работникам учреждения за уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы устанавливаются отдельным работникам по решению директора учреждения на срок до 1 года с учетом уровня квалификации (профессионального мастерства); повышения квалификации; проявления творческого мастерства.

Вышеназванные персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне от 0,15 до 2,85 должностного оклада и выплачиваться с применением критериев в следующих размерах:

- от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам повар, водитель автомобиля, заведующий складом, заведующий хозяйством) отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинскому и фармацевтическому персоналу первого уровня (**младшая медицинская сестра по уходу за больными**), среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу (**медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, старшая медицинская сестра**), врачам и провизорам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (**врач-терапевт**), работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим (**культурорганизатор**), отнесенным к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня (за исключением рабочих, отнесенных к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня управления социальной защиты населения) (**уборщик территории, парикмахер, сестра хозяйка, сторож, уборщик служебных помещений, лифтер, кухонный рабочий, мойщик посуды, официант, машинист по стирке и ремонту спецодежды, швея, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**), рабочим первого квалификационного

уровня общеотраслевых профессий рабочих второго уровня (**повар, водитель автомобиля**), служащим первого уровня, отнесенным к общеотраслевым должностям служащих первого уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня (**заведующий складом, заведующий хозяйством**) за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов ;

от 0,15 до 0,7 должностного оклада **водителям автомобиля** учреждения за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона легкового автомобиля; расширение зоны обслуживания, обеспечение безаварийной работы на линии);

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада) ставки заработной платы служащим первого, второго и третьего квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, не участвующим в обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов (**заведующий складом, заведующий хозяйством, шеф-повар**), за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

от 0,15 до 0,4 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы **работникам** учреждения за публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых печатных изданиях;

от 0,15 до 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы **работникам** учреждения за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий;

0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - **водителям легковых и грузовых автомобилей** за первый класс (категории «Д» и «Е») и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за второй класс.

При наличии у специалиста учреждения ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональной выплаты за уровень квалификации (профессионального мастерства) увеличивается:

за почетное звание - на 0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень кандидата наук - на 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук - на 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у работников учреждения двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования вышеперечисленных выплат и не может превышать **3,6** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для работников учреждения.

Персональные выплаты работникам учреждений за опыт (продолжительность) работы выплачиваются ежемесячно с применением критериев в следующих размерах:

0,2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам иных учреждений социального обслуживания за опыт (стаж) работы свыше трех лет и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за последующие два года работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, но не свыше 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.13.2.2. Определение продолжительности работы в учреждениях социальной защиты

и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения для установления персональной выплаты за опыт работы к окладу (должностному окладу) работникам учреждений осуществляется в порядке, установленном в Разделе VI настоящего Положения.

4.13.3. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливаются работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разницу между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты устанавливаются в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.13.4. Персональные стимулирующие выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

Размер выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Наименование должностей
<ul style="list-style-type: none"><li>До <b>0,15</b></li></ul>	Должности врачей, среднего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг, директора, заместителя директора, специалистов, служащих и рабочих всех профессий.

4.14. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200,00 (шесть тысяч двести) рублей 00 коп.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности,

размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Специальная краевая выплата устанавливается без распорядительных документов на основании Положения об оплате труда работников КГБУ СО «Железногорский дом-интернат».

4.15. Работникам учреждений, имеющим высшее и среднее медицинское образование, и квалификационную категорию, устанавливается повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Наличие второй квалификационной категории	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

4.16. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за фактически отработанное время в соответствующем квартале по итогам работы за квартал осуществляются по решению директора учреждения и выплачиваются один раз в квартал с учетом показателей и критериев балльной оценки в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

4.16.1. Заместителю директора по решению директора учреждения устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за по итогам работы за квартал с учетом критериев оценки в следующих размерах:

№ п/п	Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3	4
1	Кадровая обеспеченность	укомплектованность учреждения работниками от 75 % до 100 %	0,35
2	Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	0,2
3	Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; в связи с юбилейной датой	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
		награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	1,2
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	1,1
		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

4.17. Работникам учреждения по решению директора учреждения устанавливаются и выплачиваются выплаты по итогам работы за год с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению.

4.18. Заместителю директора по решению директора учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год при условии выполнении учреждением государственного задания с учетом критериев оценки в следующих размерах:

№ п/п	Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	0,8
		государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	0,6
2	Повышение кадрового потенциала учреждения	представление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	0,6
3	Повышение статуса учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий	0,6

\* В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

## **V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

5.1. Единовременная материальная помощь оказывается работникам по решению директора учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью родственников (супруга (супруги), детей, родителей).

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3,0 тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.1 настоящего раздела.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи производится на основании приказа директора учреждения с учетом положений настоящего раздела.

## **VI. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ В УЧРЕЖДЕНИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ ПЕРСОНАЛЬНОЙ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ОПЫТ РАБОТЫ**

6.1. При установлении работникам учреждения персональной выплаты за опыт работы в стаж их работы засчитывается:

6.1.1. Работникам, не имеющим медицинского образования:  
время работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

6.1.2. Работникам учреждений, имеющим медицинское образование:  
время работы, как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, а также Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России.

6.1.3. Работникам, предусмотренных пунктами 6.1.1 и 6.1.2 настоящего Положения, в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, а также Госсанэпиднадзора, засчитывается:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

## **VII ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ОПЫТ РАБОТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЮ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

7.1. При установлении персональной выплаты за опыт работы в бюджетных учреждениях в стаж работы засчитывается:

Заместителю директора (не имеющим медицинского образования) учреждения:

время работы как по основной работе, так и по совместительству, в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

Заместителю директора, имеющим медицинское образование:

время работы как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности) и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, и Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в бюджетных, казенных, автономных учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и

дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

Приложение 1  
к Положению об оплате труда и  
стимулировании работников учреждения

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Наименование должности	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) должностей работников занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
ПКГ «Должности специалистов медицинского и фармацевтического персонала первого уровня»		
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1 квалификационный уровень	3603
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Специалист по социальной работе	1 квалификационный уровень	6172
ПКГ должностей работников медицинских и фармацевтических работников		
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
Медицинская сестра	3 квалификационный уровень	5539
Медицинская сестра по массажу	3 квалификационный уровень	5539
Старшая медицинская сестра	5 квалификационный уровень	6742
ПКГ "Врачи и провизоры"		
Врачи-терапевт	2 квалификационный уровень	8017
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
Культурный организатор	1 квалификационный уровень	3813
ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
Заведующий складом	2 квалификационный уровень	4650
Заведующий хозяйством	2 квалификационный уровень	4650
Шеф-повар	3 квалификационный уровень	5109
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
Специалист по кадрам	1 квалификационный уровень	4650
Программист 2 категории	2 квалификационный уровень	5109
Психолог 2 категории	2 квалификационный уровень	5109
Экономист 2 категории	2 квалификационный уровень	5109

Экономист 1 категории Юрисконсульт 1 категории	3 квалификационный уровень	5608
ПКГ Общеотраслевых профессий рабочих		
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
Уборщик территорий Парикмахер Сестра-хозяйка Сторож Уборщик служебных помещений Лифтер Кухонный рабочий Мойщик посуды Официант Машинист по стирке и ремонту спецодежды Швея Кастелянша Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 квалификационный уровень	3275
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
Повар Водитель автомобиля	1 квалификационный уровень	3813
Водитель автомобиля	4 квалификационный уровень	6154
Должности, не предусмотренные ПКГ		
Специалист по охране труда 1 категории	3 квалификационный уровень	5608
Дежурный по режиму	1 квалификационный уровень	4650

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда и  
стимулировании работников учреждения

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД МЕСЯЦ**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
<b>ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг</b>			
ПКГ «Должности специалистов медицинского и фармацевтического персонала первого уровня»			
<b>Младшая медицинская сестра по уходу за больными</b>			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне	2 квалификационный уровень	<b>36</b>
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями		<b>31</b>
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с замечаниями (не более 2-х)		<b>26</b>
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с замечаниями (более 2-х)		<b>21</b>
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»			
<b>Специалист по социальной работе</b>			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой	Выполнение запланированных мероприятий, отработка документов в полном объеме на высоком уровне.	1 квалификационный уровень	<b>62</b>
	Выполнение запланированных мероприятий, отработка документов на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями.		<b>61</b>
	Выполнение запланированных мероприятий, отработка документов на удовлетворительном уровне с замечаниями (не более 2-х)		<b>57</b>

активности	Выполнение запланированных мероприятий, отработка документов на удовлетворительном уровне с замечаниями (более 2-х)		<b>52</b>
<b>ПКГ должностей работников медицинских и фармацевтических работников</b>			
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
<b>Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу</b>			
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие предписаний Роспотребнадзора по соблюдению санитарных норм, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов, зафиксированных документально	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний отсутствие обоснованных замечаний, жалоб	3 квалификац ионный уровень	<b>55</b>
	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний наличие единичных обоснованных замечания, жалоб		<b>54</b>
	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний наличие (не более 2-х) обоснованных замечаний, жалоб		<b>49</b>
	Наличие вспышек инфекционных заболеваний, наличие (более 2-х) обоснованных замечаний, жалоб		<b>44</b>
<b>Старшая медицинская сестра</b>			
Соблюдение технологий сестринского процесса, реализация ИПР; исполнение графиков проведения МСЭ, СПЭ; разработка и реализация ИПР	Соблюдение технологий сестринского процесса, реализация ИПР; исполнение графиков проведения МСЭ, СПЭ; разработка и реализация ИПР на высоком уровне	5 квалификац ионный уровень	<b>67</b>
	Соблюдение технологий сестринского процесса, реализация ИПР; исполнение графиков проведения МСЭ, СПЭ; разработка и реализация ИПР на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями.		<b>66</b>
	Соблюдение технологий сестринского процесса, реализация ИПР; исполнение графиков проведения МСЭ, СПЭ; разработка и реализация ИПР на удовлетворительном уровне, наличие (не более 2-х) замечаний		<b>61</b>
	Соблюдение технологий сестринского процесса, реализация ИПР; исполнение графиков проведения МСЭ, СПЭ; разработка и реализация ИПР на удовлетворительном уровне, наличие (более 2-х) замечаний		<b>56</b>
ПКГ «Врачи и провизоры»			
<b>Врач-терапевт</b>			

Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов, зафиксированных документально	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний отсутствие обоснованных замечаний, жалоб	2 квалификационный уровень	<b>80</b>
	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний, наличие единичных обоснованных замечания, жалоб		<b>79</b>
	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний, наличие (не более 2-х) обоснованных замечаний, жалоб		<b>74</b>
	Наличие вспышек инфекционных заболеваний, наличие (более 2-х) обоснованных замечаний, жалоб		<b>69</b>
<b>ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>			
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
<b>Культурорганизатор</b>			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне проявление систематической творческой активности	1 квалификационный уровень	<b>38</b>
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями, проявление творческой активности		<b>37</b>
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с замечаниями (не более 2-х), проявление творческой активности только в отдельных случаях		<b>32</b>
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с замечаниями (более 2-х), отсутствие творческой активности		<b>27</b>
<b>ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>			
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
<b>Заведующий хозяйством, заведующий складом</b>			
1. Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, переданного на хранение, ведение его надлежащего учета, своевременное предоставление отчетности в течение квартала 2. Соблюдение состояния	Обеспечение сохранности имущества, находящегося в подотчете, надлежащее ведение учетной документации и своевременное предоставление отчетности. Содержание складских помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	2 квалификационный уровень	<b>46</b>
	Обеспечение сохранности имущества, находящегося в подотчете, надлежащее ведение учетной документации и своевременное предоставление отчетности,		<b>45</b>

складских помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями. Обеспечение сохранности имущества учреждения	при наличии единичных замечаний. Содержание складских помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями с единичными незначительными замечаниями.			
	Обеспечение сохранности имущества, находящегося в подотчете на удовлетворительном уровне, ведение учетной документации и своевременное предоставление отчетности, при наличии замечаний. Содержание складских помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями с замечаниями (не более 2-х)			<b>40</b>
	Обеспечение сохранности имущества, находящегося в подотчете на удовлетворительном уровне, ведение учетной документации и своевременное предоставление отчетности, при наличии замечаний. Содержание складских помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями с замечаниями (более 2-х)			<b>35</b>
<b>Шеф-повар</b>				
Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований при производстве кулинарной продукции, обеспечение чистоты и надлежащего состояния производственных и служебных помещений	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на высоком уровне	3 квалификационный уровень	<b>51</b>	
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями.		<b>50</b>	
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на удовлетворительном уровне (не более 2-х) замечаний		<b>45</b>	
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на удовлетворительном уровне (более 2-х) замечаний		<b>40</b>	
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
<b>Психолог 2 категории</b>				
1. Обеспечение психологической защиты клиентов учреждения, предоставление им социально-психологических услуг 2. Творческая	Выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне. Проявление систематической творческой активности за отчетный период	2 квалификационный	<b>51</b>	
	Выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями. Проявление творческой активности за		<b>50</b>	

активность в организации и проведении реабилитационного процесса	отчетный период	уровень	
	Выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с замечаниями (не более 2-х). Проявление творческой активности в отдельных случаях.		45
	Выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с замечаниями (более 2-х). Проявление творческой активности в отдельных случаях.		40
<b>Специалист по кадрам</b>			
Подготовка в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов и других документов)	Ведение документации на высоком уровне без замечаний, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников	1 квалификационный уровень	46
	Ведение документации на удовлетворительном уровне без замечаний, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		45
	Ведение документации на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		40
	Ведение документации на удовлетворительном уровне (не более 2-х) замечаний, наличие заявлений, претензий, жалоб сотрудников.		35
<b>Экономист 1 категории</b>			
Осуществление без замечаний в установленные сроки оформления, ведения и экономической и бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	Осуществление качественно (без замечаний в установленные сроки) оформления, ведения экономической и бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	3 квалификационный уровень	56
	Осуществление с единичными замечаниями в установленные сроки оформления, ведения экономической и бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности		55
	Осуществление с замечаниями (не более 2-х), пени, штрафами в установленные сроки оформления, ведения экономической и бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности		50
	Осуществление с замечаниями (более 2-х), пени, штрафами в установленные сроки оформления, ведения экономической и бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности		45
<b>Юрисконсульт 1 категории</b>			
1. Обеспечение подготовки в соответствии с	Ведение документации на качественном уровне без замечаний отсутствие удовлетворенных против учреждения		56

<p>требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов, других документов)</p> <p>2. Работа с документами на предмет эффективного и целевого использования средств бюджетов разного уровня и внебюджетных средств</p>	<p>заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб. Отработка документов на высоком уровне.</p>	<p>3 квалификационный уровень</p>	
	<p>Ведение документации на качественном уровне без замечаний, наличие единичных удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб. Отработка документов на удовлетворительном уровне</p>		<p>55</p>
	<p>Ведение документации с единичными замечаниями, наличие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб. Отработка документов на удовлетворительном уровне.</p>		<p>50</p>
	<p>Ведение документации с замечаниями (более 2-х) наличие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб. Отработка документов на удовлетворительном уровне с замечаниями (не более 3-х).</p>		<p>45</p>

**Программист 2 категории**

<p>Применение современных методик в программном обеспечении; соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности</p>	<p>Использование программного обеспечения для оптимизации работы бюджетного учреждения на высоком уровне ; выполнение требований техники безопасности и охраны труда, отсутствие зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний.</p>	<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>51</p>
	<p>Использование программного обеспечения для оптимизации работы бюджетного учреждения на удовлетворительном уровне; выполнение требований техники безопасности и охраны труда наличие единичных зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний.</p>		<p>50</p>
	<p>Использование программного обеспечения для оптимизации работы бюджетного учреждения на удовлетворительном уровне (не более 2-х) замечаний; выполнение требований техники безопасности и охраны труда наличие единичных обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний.</p>		<p>45</p>
	<p>Использование программного обеспечения для оптимизации работы бюджетного учреждения на удовлетворительном уровне (более 2-х) замечаний; выполнение требований техники безопасности и охраны</p>		<p>40</p>

	труда наличие (не более 2-х) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний.		
<b>Экономист 2 категории</b>			
Обеспечение представления бюджетной отчетности	Осуществление качественно (без замечаний в установленные сроки) оформления, ведения бухгалтерской, экономической документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	<b>51</b>
	Осуществление качественно с единичными (до 1) замечаниями пенями, штрафами в установленные сроки, оформления, ведения бухгалтерской, экономической документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период		<b>50</b>
	Осуществление качественно с единичными (до 2) замечаниями пенями, штрафами в установленные сроки, оформления, ведения бухгалтерской, экономической документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период		<b>45</b>
	Осуществление качественно с единичными (до 3) замечаниями пенями, штрафами в установленные сроки, оформления, ведения бухгалтерской, экономической документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период		<b>40</b>
<b>ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих</b>			
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
<b>Уборщик территорий, сестра-хозяйка, сторож, уборщик служебных помещений, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, швея, кастелянша</b>			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.	1 квалификационный уровень	<b>33</b>
	Наличие единичных замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.		<b>32</b>
	Наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.		<b>27</b>
	Наличие замечаний (более 2-х) со стороны руководителей структурных подразделений.		<b>22</b>
<b>Парикмахер, кухонный рабочий, мойщик посуды, официант</b>			
Соблюдение	Соблюдение санитарно-		<b>33</b>

санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований при мытье столовой, кухонной посуды и инвентаря	эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований без замечаний с соблюдением трудовой дисциплины	1 квалификационный уровень	
	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований с единичными замечаниями с соблюдением трудовой дисциплины		32
	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований с замечаниями (не более 2-х) с соблюдением трудовой дисциплины		27
	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований с замечаниями (более 2-х) с соблюдением трудовой дисциплины		22
<b>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>			
<b>Повар</b>			
Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований при производстве кулинарной продукции, обеспечение чистоты и надлежащего состояния производственных и служебных помещений	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на высоком уровне	1 квалификационный уровень	38
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на удовлетворительном уровне, наличие единичных замечаний		37
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на удовлетворительном уровне, наличие (не более 2-х) замечаний		32
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на удовлетворительном уровне, наличие (более 2-х) замечаний		27
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания</b>			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.	1 квалификационный уровень	33
	Наличие единичных замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.		32
	Наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.		27
	Наличие замечаний (более 2-х) со стороны руководителей структурных подразделений.		22

охраны труда			
<b>Водитель автомобиля</b>			
Подготовки автотранспорта для осуществления безопасных и бесперебойных перевозок клиентов, своевременности оформления путевых листов , наличия страхового запаса топлива, при отсутствии нарушений: Правил внутреннего трудового распорядка, Правил дорожного движения	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.	1 квалификац ионный уровень	<b>38</b>
	Наличие единичных замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.		<b>37</b>
	Наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.		<b>32</b>
	Наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.		<b>27</b>
<b>Водитель автомобиля</b>			
Подготовки автотранспорта для осуществления безопасных и бесперебойных перевозок клиентов своевременности оформления путевых листов , наличия страхового запаса топлива, при отсутствии нарушений: Правил внутреннего трудового распорядка, Правил дорожного движения	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.	4 квалификац ионный уровень	<b>61</b>
	Наличие единичных замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.		<b>60</b>
	Наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.		<b>55</b>
	Наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.		<b>50</b>
<b>Должности, не предусмотренные ПКГ</b>			
<b>Специалист по охране труда 1 категории</b>			
1. Обеспечение соблюдения в учреждении правил и	Обеспечение бесперебойной работы на высоком уровне. Отработка документов на высоком уровне.		<b>56</b>

требований охраны труда, соблюдения техники безопасности, установленных законодательством Российской Федерации в течение квартала 2. Проявление творческой инициативы и аккуратности при работе с документами	Обеспечение бесперебойной работы, отработка документов на удовлетворительном уровне, своевременное устранение замечаний.		<b>55</b>
	Обеспечение бесперебойной работы, отработка документов на удовлетворительном уровне, устранение замечаний (не более 2-х)		<b>50</b>
	Обеспечение бесперебойной работы, отработка документов на удовлетворительном уровне, устранение замечаний (более 2-х)		<b>45</b>
<b>Дежурный по режиму</b>			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.	2 квалификац ионный уровень	<b>46</b>
	Наличие единичных замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.		<b>45</b>
	Наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений.		<b>40</b>
	Наличие замечаний (более 2-х) со стороны руководителей структурных подразделений.		<b>35</b>

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда и  
стимулировании работников учреждения

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА  
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ  
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ  
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД  
(МЕСЯЦ, КВАРТАЛ)**

			Предельное
--	--	--	------------

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	количество баллов для установления выплат работнику, до
<b>ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг</b>			
ПКГ «Должности специалистов медицинского и фармацевтического персонала первого уровня»			
Младшая медицинская сестра по уходу за больными			
Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов, замечаний	2 квалификационный уровень	54
	Наличие единичных обоснованных жалоб клиентов, замечаний		53
	Наличие (не более 2-х) обоснованных жалоб клиентов, замечаний		49
	Наличие (более 2-х) обоснованных жалоб клиентов, замечаний		44
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»			
<b>Специалист по социальной работе</b>			
Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне. Отсутствие выявленных в ходе ежеквартального мониторинга, нарушений требований стандартов качества государственных услуг	1 квалификационный уровень	92
	Качественное, на удовлетворительном уровне, выполнение запланированных мероприятий. Наличие выявленных в ходе ежеквартального мониторинга единичных нарушений требований стандартов качества государственных услуг.		91
	Качественное, на удовлетворительном уровне, выполнение запланированных мероприятий. Наличие выявленных в ходе ежеквартального мониторинга (не более 2-х) нарушений требований стандартов качества государственных услуг.		86
	Качественное, на удовлетворительном уровне, выполнение запланированных мероприятий. Наличие выявленных в ходе ежеквартального мониторинга (более 2-х) нарушений требований стандартов качества государственных услуг.		83
<b>ПКГ должностей работников медицинских и фармацевтических работников</b>			
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			

<b>Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу</b>			
Соблюдение качества предоставляемых услуг в части выполнения технологий и норм диетического питания	Соблюдение качества предоставляемых услуг, отсутствие вспышек инфекционных заболеваний отсутствие обоснованных замечаний, жалоб	2 квалификационный уровень	<b>83</b>
	Соблюдение качества предоставляемых услуг, отсутствие вспышек инфекционных заболеваний наличие единичных обоснованных замечаний, жалоб		<b>82</b>
	Соблюдение качества предоставляемых услуг, отсутствие вспышек инфекционных заболеваний наличие (не более 2-х) обоснованных замечаний, жалоб		<b>77</b>
	Наличие вспышек инфекционных заболеваний наличие (более 2) обоснованных замечаний, жалоб		<b>72</b>
<b>Старшая медицинская сестра</b>			
Соблюдение качества предоставляемых услуг, выполнение требований технологий сестринского процесса, реализация ИПР; исполнение графиков проведения МСЭ, СПЭ; разработка и реализация ИПР	Соблюдение качества предоставляемых услуг, выполнение требований технологий сестринского процесса, реализация ИПР; исполнение графиков проведения МСЭ, СПЭ; разработка и реализация ИПР на высоком уровне	5 квалификационный уровень	<b>101</b>
	Соблюдение качества предоставляемых услуг, выполнение требований технологий сестринского процесса, реализация ИПР; исполнение графиков проведения МСЭ, СПЭ; разработка и реализация ИПР на удовлетворительном уровне		<b>100</b>
	Соблюдение качества предоставляемых услуг, выполнение требований технологий сестринского процесса, реализация ИПР; исполнение графиков проведения МСЭ, СПЭ; разработка и реализация ИПР на удовлетворительном уровне, наличие (не более 2-х) замечания		<b>95</b>
	Соблюдение качества предоставляемых услуг, выполнение требований технологий сестринского процесса, реализация ИПР; исполнение графиков проведения МСЭ, СПЭ; разработка и реализация ИПР на удовлетворительном уровне, наличие (более 2-х) замечаний		<b>90</b>
<b>ПКГ «Врачи и провизоры»</b>			
<b>Врач-терапевт</b>			
Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов на оказание медицинской помощи отсутствие претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей		<b>120</b>

государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	Наличие единичных обоснованных жалоб ПСУ на оказание медицинской помощи отсутствие претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей	2 квалификационный уровень	<b>119</b>
	Наличие (не более 2-х) обоснованных жалоб ПСУ на оказание медицинской помощи отсутствие претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей		<b>114</b>
	Наличие (более 2-х) обоснованных жалоб ПСУ на оказание медицинской помощи наличие претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей		<b>109</b>
<b>ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>			
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
<b>Культурорганизатор</b>			
Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам клиентов; соблюдение принципов этики	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне. Отсутствие выявленных в ходе ежеквартального мониторинга, нарушений требований стандартов качества государственных услуг	1 квалификационный уровень	<b>57</b>
	Качественное, на удовлетворительном уровне, выполнение запланированных мероприятий. Наличие выявленных в ходе ежеквартального мониторинга, единичных нарушений требований стандартов качества государственных услуг.		<b>56</b>
	Качественное, на удовлетворительном уровне, выполнение запланированных мероприятий. Наличие выявленных в ходе ежеквартального мониторинга, (не более 2-х) нарушений требований стандартов качества государственных услуг.		<b>52</b>
	Качественное, на удовлетворительном уровне, выполнение запланированных мероприятий. Наличие выявленных в ходе ежеквартального мониторинга, (более 2-х) нарушений требований стандартов качества государственных услуг.		<b>47</b>
<b>ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>			
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
<b>Заведующий складом, заведующий хозяйством</b>			

Соблюдение качества предоставляемых услуг, санитарно – противоэпидемиологического режима, организация хранения ТМЦ с целью предотвращения их порчи и потерь	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне	2 квалификационный уровень	<b>70</b>
	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями		<b>69</b>
	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (не более 2-х) замечаниями		<b>64</b>
	Качественное выполнение запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с замечаниями (более 2-х)		<b>59</b>
<b>Шеф-повар</b>			
Соблюдение качества предоставляемых услуг, санитарно-эпидемиологический требований при производстве кулинарной продукции, обеспечение чистоты и надлежащего состояния производственных и служебных помещений	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на высоком уровне	3 квалификационный уровень	<b>76</b>
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на удовлетворительном уровне		<b>75</b>
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на удовлетворительном уровне (не более 2-х) замечаний		<b>70</b>
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на удовлетворительном уровне (более 2-х) замечаний		<b>65</b>
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
<b>Психолог 2 категории</b>			
Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне. Отсутствие выявленных в ходе ежеквартального мониторинга, нарушений требований стандартов качества государственных услуг	2 квалификационный уровень	<b>76</b>
	Качественное, на удовлетворительном уровне, выполнение запланированных мероприятий. Наличие выявленных в ходе ежеквартального мониторинга, единичных нарушений требований стандартов качества государственных услуг.		<b>75</b>
	Качественное, на удовлетворительном		<b>70</b>

	уровне, выполнение запланированных мероприятий. Наличие выявленных в ходе ежеквартального мониторинга, (не более 2-х) нарушений требований стандартов качества государственных услуг.		
	Качественное, на удовлетворительном уровне, выполнение запланированных мероприятий. Наличие выявленных в ходе ежеквартального мониторинга, (более 2-х) нарушений требований стандартов качества государственных услуг.		<b>65</b>
<b>Специалист по кадрам</b>			
Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей, подготовка в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения	Ведение документации на высоком уровне без замечаний, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников	1 квалифика ционный уровень	<b>70</b>
	Ведение документации на удовлетворительном уровне без замечаний, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		<b>69</b>
	Ведение документации на удовлетворительном уровне, (не более 2-х) замечаний, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		<b>64</b>
	Ведение документации на удовлетворительном уровне, (более 2-х) замечаний, наличие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		<b>59</b>
<b>Экономист 1 категории</b>			
Соблюдение качества выполняемых работ и хозяйственно-финансовой дисциплины, осуществление без замечаний в установленные сроки оформления, ведения экономической бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	Осуществление с единичными замечаниями в установленные сроки оформления, ведения бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	3 квалифика ционный уровень	<b>84</b>
	Осуществление с замечаниями (не более 2-х), пени, штрафами в установленные сроки оформления, ведения экономической и бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности		<b>83</b>
	Осуществление с замечаниями (более 2-х), пени, штрафами в установленные сроки оформления, ведения экономической и бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности		<b>78</b>
	Осуществление качественно (без замечаний в установленные сроки) оформления, ведения экономической и бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности		<b>73</b>
<b>Юрисконсульт 1 категории</b>			

Соблюдение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и иных документов: локальных правовых актов учреждения, а так же документов в сторонние организации	Качественное ведение документации без замечаний, отсутствие удовлетворенных против учреждения заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	3 квалификационный уровень	<b>84</b>
	Качественное ведение документации без замечаний, наличие единичных удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб		<b>83</b>
	Качественное ведение документации с замечаниями (не более 2-х), наличие единичных удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб		<b>78</b>
	Качественное ведение документации с замечаниями (более 2-х), наличие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб		<b>73</b>
<b>Программист 2 категории</b>			
Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей, применение современных методик в программном обеспечении; соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки документации, обеспечение ее сохранности	Качественное использование программного обеспечения на высоком уровне, выполнение требований техники безопасности, отсутствие зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний.	2 квалификационный уровень	<b>76</b>
	Качественное использование программного обеспечения на удовлетворительном уровне, выполнение требований техники безопасности, наличие единичных обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний.		<b>75</b>
	Качественное использование программного обеспечения на удовлетворительном уровне, наличие (не более 2-х) замечаний; выполнение требований техники безопасности, наличие единичных обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний.		<b>70</b>

	Качественное использование программного обеспечения на удовлетворительном уровне, наличие (более 2-х) замечаний; выполнение требований техники безопасности, наличие (не более 2-х) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний.		<b>65</b>
<b>Экономист 2 категории</b>			
Соблюдение качества выполняемых работ и хозяйственно-финансовой дисциплины, осуществление без замечаний в установленные сроки оформления, ведения бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	Осуществление качественно (без замечаний в установленные сроки) оформления, ведения бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	2 квалификационный уровень	<b>76</b>
	Осуществление с единичными замечаниями (не свыше 2) в установленные сроки оформления, ведения бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности		<b>75</b>
	Осуществление с единичными замечаниями, пени, штрафами (не свыше 3) в установленные сроки оформления, ведения бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности		<b>70</b>
	Осуществление с замечаниями, пени, штрафами (свыше 3) в установленные сроки оформления, ведения бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности		<b>65</b>
<b>ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих</b>			
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
<b>Уборщик территорий, сестра-хозяйка, сторож, уборщик служебных помещений, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, швея, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b>			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма		<b>49</b>
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		<b>48</b>
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие (не более 2-х) замечаний со стороны		1 квалификационный уровень

	руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		<b>38</b>
<b>Парикмахер, кухонный рабочий, мойщик посуды, официант</b>			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований без замечаний с соблюдением трудовой дисциплины	1 квалификационный уровень	<b>49</b>
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований, наличие единичных замечаний с соблюдением трудовой дисциплины		<b>48</b>
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований, наличие (не более 2-х) замечаний с соблюдением трудовой дисциплины		<b>43</b>
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований, наличие (более 2-х) замечаний с соблюдением трудовой дисциплины.		<b>38</b>
<b>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>			
<b>Повар</b>			
Соблюдение качества предоставляемых услуг, санитарно-эпидемиологических требований при производстве кулинарной продукции, обеспечение чистоты и надлежащего состояния производственных и служебных помещений	Обеспечение высокого качества работы в интенсивном режиме, соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на высоком уровне	1 квалификационный уровень	<b>57</b>
	Обеспечение качественной работы в интенсивном режиме, соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на удовлетворительном уровне, наличие единичных замечаний		<b>56</b>
	Обеспечение качественной работы в интенсивном режиме, соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на удовлетворительном уровне,		<b>51</b>

	наличие (не более 2-х) замечаний		
	Обеспечение качественной работы в интенсивном режиме, соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании ПСУ на удовлетворительном уровне, наличие (более 2-х) замечаний		<b>46</b>
<b>Водитель автомобиля</b>			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, подготовка автотранспорта для осуществления безопасных и бесперебойных перевозок клиентов, отсутствие нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, Правил дорожного движения	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма	1 квалификационный уровень	<b>57</b>
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, наличие единичных замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		<b>56</b>
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		<b>51</b>
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		<b>46</b>
<b>Водитель автомобиля</b>			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, подготовка автотранспорта для осуществления безопасных и бесперебойных перевозок клиентов, отсутствие нарушений Правил внутреннего трудового распорядка,	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма	4 квалификационный уровень	<b>92</b>
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, наличие единичных замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		<b>91</b>

Правил дорожного движения	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		<b>86</b>
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		<b>81</b>
<b>Должности, не предусмотренные ПКГ</b>			
<b>Специалист по охране труда 1 категории</b>			
1. Обеспечение соблюдения в учреждении правил и требований охраны труда, соблюдения техники безопасности, установленных законодательством Российской Федерации в течение квартала 2. Проявление творческой инициативы и аккуратности при работе с документами	Обеспечение бесперебойной работы на высоком уровне. Отработка документов на высоком уровне.		<b>84</b>
	Обеспечение бесперебойной работы, отработка документов на удовлетворительном уровне, своевременное устранение замечаний.		<b>83</b>
	Обеспечение бесперебойной работы, отработка документов на удовлетворительном уровне, устранение замечаний (не более 2-х)		<b>78</b>
	Обеспечение бесперебойной работы, отработка документов на удовлетворительном уровне, устранение замечаний (более 2-х)		<b>73</b>
<b>Дежурный по режиму</b>			
Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	1 квалифика ционный уровень	<b>70</b>
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие единичных замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма		<b>69</b>

	<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном б5режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма</p>		<p><b>64</b></p>
	<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма</p>		<p><b>59</b></p>

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ  
ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ  
ПЕРИОД (КВАРТАЛ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Должность/ профессия	Квалификац ионные уровни	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующе го характера
<b>1.1. ПКГ "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"</b>				
<b>Специалист по социальной работе</b>				
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал);*	Специалист по социальной работе	1 квалификац ионный уровень	77
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма*			72
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*			67
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания	Награждение государственной , правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **	120		

граждан, юбилейная дата	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100
<b>1.2. ПКГ «Врачи и провизоры»</b>				
<b>Врач-терапевт</b>				
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); *	Врач-терапевт	2 квалификационный уровень	100
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма*			90
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*			80
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **			120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100
<b>2.1. ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"</b>				
<b>Младшая медицинская сестра по уходу за больными</b>				
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); *	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1 квалификационный уровень	45

	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма			40
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма			35
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **			120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100

## 2.2. ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

### Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, старшая медицинская сестра

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал));*	Медицинская сестра Медицинская сестра по массажу	3 квалификационный уровень	69
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма			64
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма			59

Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан**			120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал);*	Старшая медицинская сестра	5 квалификационный уровень	84
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма*			79
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*			74
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **			120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100
<b>4.1. ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"</b>				
<b>Культурорганизатор</b>				

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал));*	Культурорганизатор		48
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма*			43
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*			38
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **			120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100

#### 5.1. ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

##### Заведующий хозяйством, заведующий складом, шеф-повар

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); *	Заведующий складом	2 квалификационный уровень	58
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма*			Заведующий хозяйством

	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*			48
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **			120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал));*			64
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма*			59
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*	Шеф-повар	3 квалификационный уровень	54
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **			120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100
<b>5.2. ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</b>				

<b>Юрисконсульт 1 категории, экономист 1 категории, специалист по кадрам, программист 2 категории, психолог 2 категории, экономист 2 категории</b>				
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал);*	Юрисконсульт 1 категории  Экономист 1 категории	3 квалификационный уровень	70
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма*			65
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*			60
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **			120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал);*	Психолог 2 категории  Программист 2 категории  Экономист 2 категории	2 квалификационный уровень	64
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей			59
	структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма*			

	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*			54
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **			120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); *	Специалист по кадрам	I квалификационный уровень	58
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма*			53
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*			48
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **			120

социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100
<b>6.1. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</b>				
<b>Уборщик служебных помещений, уборщик территорий, сестра хозяйка, кастелянша, парикмахер, мойщик посуды, сторож, кухонный рабочий, официант, лифтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, швея</b>				
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал));*	Уборщик служебных и производственных помещений Уборщик территорий Сестра-хозяйка Кастелянша Лифтер Мойщик посуды Швея Парикмахер Сторож Кухонный рабочий Официант Машинист по стирке и ремонту спецодежды Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	1 квалификационный уровень	41
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма*			36
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*			31
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **			120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100
<b>6.2. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"</b>				
<b>Повар, водитель автомобиля</b>				
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал));*	Водитель автомобиля,  повар	1 квалификационный уровень	48
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений			43

	отсутствие случаев производственного травматизма*			
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*			38
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **			120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал));*			77
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма*			70
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*	Водитель автомобиля	4 квалификац ионный уровень	63
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **			120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100

Должности не предусмотренные ПКГ

**Специалист по охране труда 1 категории, дежурный по режиму**

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); *	Дежурный по режиму	1 квалификационный уровень	58
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма*			53
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*			48
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	Награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой); **			130
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **			120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **			100
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения;	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал));*	Специалист по охране труда 1 категории	3 квалификационный уровень	70
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие случаев производственного травматизма*			65
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (более 2-х) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма*			60
Присвоение Почетного звания, награждение за	Награждение государственной, правительственной наградой			130

долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	(нагрудным знаком, Почетной грамотой); **		
	Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; **		120
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) **		100

<\*> Количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в каждом учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 2.3.5 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края.

<\*\*\*> Количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя.

**Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для  
установления стимулирующих выплат по итогам работы  
за отчетный период (год)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Должность/профессия	Предельное количество баллов для установления стимулирующих выплат
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме		70
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		35
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Специалист по охране труда 1 категории	70
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме		70
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		35
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Юрисконсульт 1 категории	70
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме		70
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		35

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Экономист 1 категории	70
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Программист 2 категории	64
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		32
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		63
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Экономист 2 категории	64
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		32
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		63
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Специалист по кадрам	58
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		29
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		58

1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	45
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено, **		23
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		45
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Уборщик служебных помещений	41
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено, **		21
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		41
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Дежурный по режиму	58
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		29
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		58
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Сестра-хозяйка, кастелянша, парикмахер, лифтер, уборщик территорий,	41
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено, **		21

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	сторож, машинист по стирке и ремонту спецодежды, швея	41
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Официант, кухонный рабочий, мойщик посуды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	41
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено, **		21
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		41
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Специалист по социальной работе	77
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено, **		39
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		77
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Психолог 2 категории	64
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		32
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		63
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Культурный организатор	48
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		24

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		47
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Врач-терапевт	100
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		50
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		100
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Старшая медицинская сестра	84
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		42
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		84
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Медицинская сестра Медицинская сестра по массажу	69
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено, **		35
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		69
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Заведующий	58

	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено	хозяйством, заведующий складом	29
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		58
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Водитель автомобиля	48
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		24
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		47
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Водитель автомобиля	77
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено, **		<b>39</b>
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		77
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Шеф-повар	64
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		32
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		63

1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Повар	48
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		24
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		47

\*\* при расчете количества баллов округляются баллы до целого в сторону увеличения