

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА 2025-2028 ГОДЫ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«ПАНСИОНАТ «ЖЕЛЕЗНОГОРСКИЙ»

г. Железнодорожск Красноярского края

«31» июля 2026 г.

Директор краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Пансионат «Железнодорожский» Приступ Евгений Николаевич, именуемый в дальнейшем «Работодатель», действующий на основании Устава Учреждения, с одной стороны, и работники Учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета Лобановой Ирины Геннадьевны, действующей от имени работников Учреждения на основании решения собрания от 17.02.2021 г., с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному Договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2025-2028 годы, далее-КД, о нижеследующем:

В соответствии с Федеральным законом № 144-ФЗ от 25.05.2026 г., внести следующие изменения в Приложение № 1 КД:

1. В пункт 4.8:

- в абзаце втором фразу «4 часов в течение двух дней подряд», заменить на «4 часов в день».

- Абзац первый дополнить «Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условий труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части».

- Добавить абзац «Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год».

2. Добавить пункт 4.10.

«Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для следующих категорий работников:

1) Работник, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой период), установленной для соответствующей категории работников;

2) Работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам оценки условий отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

3. Добавить пункт 4.11.

«Работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка».

4. В пункт 5.11. Дополнить «Отзыв из отпуска работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного работника исходя из возложенной на него трудовой функции. При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска работником своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере. Часть отпуска, не использованная работником в связи с его отзывом из отпуска в случаях, предусмотренных частью третьей ФЗ №144 от 25.05.2026 г., должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течении текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин».

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2026, составлено в трех одинаковых экземплярах, имеющих равную юридическую силу, и является неотъемлемой частью КД КГБУ СО «Пансионат «Железногорский».

ПОДПИСИ:

Представитель Работодателя:
Директор КГБУ СО «Пансионат
«Железногорский» _____ Е.Н.Приступ

Представитель работников:
Председатель профсоюзного
комитета _____ И.Г. Лобанова

«31» 04 2026 год

«31» 04 2026 год

