

**Исполнение плана мероприятий
по повышению качества и эффективности деятельности
ТО КГКУ «УСЗН» и учреждений социального обслуживания
(по итогам «Декады качества – 2025»)
на июль 2025 г. – январь 2026 г.**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
2.			Краевые государственные учреждения социального обслуживания
2.1.	Анализ замечаний и предложений граждан по итогам Декады качества - 2025. Принятие мер по устранению замечаний и реализация предложений граждан, направленных на повышение качества оказания услуг и эффективности деятельности учреждения.	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	<p>По общим данным на момент проведения опроса в учреждении получали услуги 55 получателей социальных услуг. Двое из них не приняли участия в опросе по состоянию здоровья, еще двое находились в отпуске по личному заявлению. Итого, участие в опросе приняли 51 человек:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 27 мужчин (10 в категории возраста до 64 и 17 в возрасте 65 и старше) - 24 женщины (1 в возрасте до 59 и 23 в возрасте 60 и старше) <p>Все 51 ПСУ нашего учреждения удовлетворены качеством предоставляемых социальных услуг.</p> <p>Качественный анализ развернутой информации показал, что на момент опроса в учреждении проживали:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 1 года 7 ПСУ: 2 мужчин в возрасте до 64 и 5 женщин старше 60 лет; - от 1 года до 5 лет 25 ПСУ: 13 мужчин (4 в возрасте до 64 лет, 9 старше 65 лет) и 12 женщин старше 60 лет; - более 5 лет 19 ПСУ: 12 мужчин (4 в возрасте до 64 лет, 8 старше 65) и 7 женщин (1 в возрасте до 59 и 6 старше 60 лет). <p>Удовлетворяют ли Вас условия предоставления социальных услуг (помещение, оборудование, мебель, мягкий инвентарь и пр.)? Комфортно Ваше проживание:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Да, 46 ПСУ: 26 мужчины (10 в возрасте до 64 лет, 16 старше 65 лет) и 20 женщин (1 в возрасте до 59 и 19 старше 60 лет); - частично, 5 ПСУ: 1 мужчина в возрасте старше 65 лет и 4 женщины в возрасте 60 и старше; - отсутствуют получатели социальных услуг, для кого проживание является не комфортным. <p>Учитывались ли Ваши пожелания (мнение) учреждением при создании условий комфортного проживания?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Да, 49 ПСУ: 27 мужчин (10 в возрасте до 64 лет и 17 старше 65 лет) и 22 женщины (1 в возрасте до 59 лет и 21 старше 60 лет); - Нет, 2 ПСУ (женщины старше 60 лет), они вновь поступившие в учреждение и сообщили, что их поселили в готовые комнаты и они ничего пока не просили. <p>Все 51 получатель социальных услуг считают доступными объекты и условия оказания социальных услуг в учреждении, в том числе для инвалидов и других маломобильных групп граждан.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 27 мужчин (10 в возрасте до 64 лет и 17 старше 65 лет); - 24 женщин (1 в возрасте до 59 лет и 23 старше 60 лет). <p>Устраивает ли Вас качество питания?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Да, 30 ПСУ: 16 мужчин (6 в возрасте до 64 лет, 10 старше 65 лет) и 14 женщин старше 60 лет;

			<p>- частично, 21 ПСУ: 11 мужчин (4 в возрасте до 64 лет и 7 старше 65 лет) и 10 женщин (1 в возрасте до 64 лет и 9 старше 60 лет); Большая часть получателей социальных услуг, которых питание устраивает частично, отдавали предпочтения тем блюдам, которые не готовятся в учреждении по причине их несоответствия Постановлению Правительства Красноярского края от 17.12.2014 607-П - отсутствуют ПСУ, кого питание не устраивает совсем.</p> <p>Сотрудников учреждения при оказании услуг считают вежливыми, доброжелательными и внимательными все 51 ПСУ, из них: - 27 мужчин (10 в возрасте до 64 лет, 17 старше 65 лет); - 24 женщины (1 в возрасте до 59 лет и 23 старше 60 лет); - отрицательные ответы отсутствуют.</p> <p>Компетентностью (профессионализмом) персонала учреждения при предоставлении социальных услуг полностью удовлетворены 41 ПСУ, из них: - 24 мужчины (9 в возрасте до 64 лет и 15 старше 65 лет) и 17 женщин (1 в возрасте до 59 лет и 16 старше 60 лет); - чем-то удовлетворены, чем-то нет 7 ПСУ: 2 мужчин (1 в возрасте до 64 лет и 1 старше 65 лет) и 5 женщин в возрасте старше 60 лет. - совсем не удовлетворенных ПСУ нет; - затруднились ответить 3 ПСУ: 1 мужчина в возрасте старше 65 лет и 2 женщины старше 60 лет.</p> <p>Организация досуга в учреждении устраивает 51 ПСУ: - 27 мужчин (10 в возрасте до 64 лет, 17 старше 65 лет); - 24 женщины (1 в возрасте до 59 лет и 23 старше 60 лет); - отрицательные ответы отсутствуют.</p> <p>Информация об оплате за социальное обслуживание понятна 51 ПСУ, из них: - 27 мужчин (10 в возрасте до 64 лет, 17 старше 65 лет); - 24 женщины (1 в возрасте до 59 лет, 23 старше 60 лет); - отрицательные ответы отсутствуют.</p> <p>Всегда ли Вы можете попасть на личный прием директора учреждения? - Да, 51 ПСУ: - 27 мужчин (10 в возрасте до 64 лет, 17 старше 65 лет); - 24 женщины (1 в возрасте до 59 лет, 24 старше 60 лет); - очень редко, 0 - отрицательные ответы отсутствуют.</p> <p>Вы удовлетворены качеством и полнотой информации о работе учреждения, о порядке (перечне) предоставления социальных и медицинских услуг, предоставляемой по телефону, на официальном сайте в сети «Интернет», при личном обращении? - полностью удовлетворены 3 ПСУ: - 3 мужчин (2 в возрасте до 64 лет и 1 старше 65 лет); - чем-то удовлетворены, чем-то нет 0 ПСУ - совсем не удовлетворенных 0 ПСУ - затруднились ответить 5 ПСУ: - 3 мужчин (1 в возрасте до 64 лет и 2 старше 65 лет); - 2 женщины старше 60 лет - официальным сайтом учреждения в сети «Интернет» не пользовались 43 ПСУ: - 21 мужчина (7 в возрасте до 64 лет, 14 старше 65 лет);</p>
--	--	--	--

			<p>- 22 женщины (1 в возрасте до 59 лет и 21 старше 60 лет);</p> <p>Качество предоставления социальных услуг все 51 ПСУ оценили, как удовлетворительное, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 27 мужчин (10 в возрасте до 64 лет, 17 старше 65 лет); - 24 женщины (1 в возрасте до 59 лет и 23 старше 60 лет); <p>- отрицательные ответы отсутствуют.</p> <p>На вопрос о том, что необходимо изменить в работе учреждения, получатели социальных услуг отмечали положительную работу учреждения (специалистов), пожелания высказали 2 ПСУ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Заменить тумбочку в которой дверца открывается в другую сторону, Чуйкин В.А. 2. Пожелание, делать меньше рыбных котлет, а вместо них готовить жареную рыбу, Костив А.В. <p>Комментарии к исполнению плана мероприятий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Тумбочку инвалиду по зрению Чуйкину В.А. заменили 22.04.2025г. 2. Костиву А.В. разъяснили, что котлеты готовят согласно циклическому 14-дневному меню и остальным жителям дома-интерната они приходятся по вкусу, замечаний по качеству пищи.
2.2.	Обеспечение информационной открытости (обязательное размещение информации о деятельности учреждения на странице сайта министерства/муниципального образования, размещение актуальной информации на информационных стендах и сайте учреждения, страницах в социальных сетях, наличие раздаточных информационных материалов для граждан, размещение информации о порядке подачи и рассмотрения	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Информационная открытость обеспечивается на сайте bus.gov.ru, своевременное размещение актуальной информации на сайте учреждения «http://kgbu-dom-internat.ru» о жизнедеятельности учреждения в разделе «Новости». 2. Размещается информация о планируемых мероприятиях на официальном сайте министерства социальной политики Красноярского края и их выполнение. 3. Размещение информации на стендах на 1 и 2 этажах учреждения о Федеральном Законе от 28.12.2013г. №442-ФЗ и подзаконных актах: Постановлениях Правительства Красноярского края № 330-п, № 601-п, № 602-п, № 603-п, № 605-п, № 607-п, об, Постановление Правительства РФ №1873 и т.д.. <p>Размещена информация о проведении «Декады качества 2025» на информационном стенде 1 этажа, на официальном сайте учреждения, проведена информационно-разъяснительная работа для немобильных и маломобильных ПСУ.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Создана и функционирует страничка учреждения в социальных сетях ВКонтате https://vk.com/public217075666 5. На официальном сайте учреждения реализована функция подачи и рассмотрения жалоб и предложений граждан: http://kgbu-dom-internat.ru/about/feedback_and_suggestions/ http://kgbu-dom-internat.ru/conditions/vacation/ <p>Проведена информационно-разъяснительная работа по выборам 14.09.2025.</p> <p>Информация размещена на информационном стенде. Немобильным и маломобильным получателям социальных услуг, не посещающим по состоянию здоровья общие собрания, разъяснено о необходимости принятия активного участия в мероприятиях.</p>

	жалоб и предложений на сайте учреждения).																																																																																														
2.3.	Повышение квалификации сотрудников учреждения, в том числе через самообразование, внутриорганизационное обучение (включая наставничество и супервизию), прохождение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обучение на видеоконференциях, вебинарах, семинарах, форумах, конференциях, работе стажировочных площадок, участие специалистов в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах.	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Профессиональная переподготовка</th> </tr> <tr> <th>№</th> <th>ФИО</th> <th>Должность</th> <th>Тема</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Приступ Е.Н.</td> <td>директор</td> <td>«Специалист по пожарной профилактике»</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Одинцова А.Н.</td> <td>специалист по кадрам</td> <td>«Специалист по управлению персоналом и оформлению трудовых отношений»</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Степанова С.И.</td> <td>Психолог 2 категории</td> <td>«Практический психолог, психолог-консультант»</td> </tr> <tr> <th colspan="4">Повышение квалификации</th> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Беер Т.Н.</td> <td>Дежурный по режиму</td> <td>«Особенности организации деятельности по предоставлению социальных услуг гражданам, имеющим паллиативный статус»</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Блохина Е.А.</td> <td>специалист по социальной работе</td> <td>«Социокультурная деятельность в учреждениях социального обслуживания»</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Блохина Е.А.</td> <td>специалист по социальной работе</td> <td>«Теоретические основы и реализация волонтерской деятельности на базе учреждения социального обслуживания»</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Заурвейн М.А.</td> <td>Сестра-хозяйка</td> <td>«Сестра-хозяйка, 2 разряд»</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Лобанова И.Г.</td> <td>Заведующий хозяйством</td> <td>«Заведующий хозяйственной деятельностью»</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Лучинович С.С.</td> <td>Заведующий складом</td> <td>«Кладовщик, 3 разряд»</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>Мажитова В.В.</td> <td>Шеф-повар</td> <td>«Особенности деятельности повара в организации в условиях профессионального стандарта»</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>Матвеева Ж.В.</td> <td>Дежурный по режиму</td> <td>«Особенности организации деятельности по предоставлению социальных услуг гражданам, имеющим паллиативный статус»</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>Рогалева Н.В.</td> <td>Старшая медицинская сестра</td> <td>«Организация сестринского дела»</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>Степанова С.И.</td> <td>психолог 2 категории</td> <td>«Использование современных инновационных и коммуникационных технологий в деятельности учреждения социального обслуживания населения»</td> </tr> <tr> <th colspan="4">Обучение</th> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Приступ Е.Н.</td> <td>директор</td> <td>«Обучение персонала II группы по электробезопасности»</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Мажитова В.В.</td> <td>Шеф-повар</td> <td>«Обучение персонала II группы по электробезопасности»</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Потапенко Е.В.</td> <td>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания</td> <td>«Обучение персонала II группы по электробезопасности»</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Степанова С.И.</td> <td>психолог 2 категории</td> <td>«Суть юнгианского анализа: кому он подходит как специалисту и клиенту»</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Степанова С.И.</td> <td>психолог 2 категории</td> <td>«Через «МОСТ» к гармонии с самим собой: введение в метод осознанной соматической трансформации»</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Блохина Е.А.</td> <td>специалист по социальной работе</td> <td>«Ключевые правила создания комфортной и безопасной доступной среды в организации»</td> </tr> </tbody> </table>	Профессиональная переподготовка				№	ФИО	Должность	Тема	1	Приступ Е.Н.	директор	«Специалист по пожарной профилактике»	2	Одинцова А.Н.	специалист по кадрам	«Специалист по управлению персоналом и оформлению трудовых отношений»	3	Степанова С.И.	Психолог 2 категории	«Практический психолог, психолог-консультант»	Повышение квалификации				1	Беер Т.Н.	Дежурный по режиму	«Особенности организации деятельности по предоставлению социальных услуг гражданам, имеющим паллиативный статус»	2	Блохина Е.А.	специалист по социальной работе	«Социокультурная деятельность в учреждениях социального обслуживания»	3	Блохина Е.А.	специалист по социальной работе	«Теоретические основы и реализация волонтерской деятельности на базе учреждения социального обслуживания»	4	Заурвейн М.А.	Сестра-хозяйка	«Сестра-хозяйка, 2 разряд»	5	Лобанова И.Г.	Заведующий хозяйством	«Заведующий хозяйственной деятельностью»	6	Лучинович С.С.	Заведующий складом	«Кладовщик, 3 разряд»	7	Мажитова В.В.	Шеф-повар	«Особенности деятельности повара в организации в условиях профессионального стандарта»	8	Матвеева Ж.В.	Дежурный по режиму	«Особенности организации деятельности по предоставлению социальных услуг гражданам, имеющим паллиативный статус»	9	Рогалева Н.В.	Старшая медицинская сестра	«Организация сестринского дела»	10	Степанова С.И.	психолог 2 категории	«Использование современных инновационных и коммуникационных технологий в деятельности учреждения социального обслуживания населения»	Обучение				1	Приступ Е.Н.	директор	«Обучение персонала II группы по электробезопасности»	2	Мажитова В.В.	Шеф-повар	«Обучение персонала II группы по электробезопасности»	3	Потапенко Е.В.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	«Обучение персонала II группы по электробезопасности»	4	Степанова С.И.	психолог 2 категории	«Суть юнгианского анализа: кому он подходит как специалисту и клиенту»	5	Степанова С.И.	психолог 2 категории	«Через «МОСТ» к гармонии с самим собой: введение в метод осознанной соматической трансформации»	6	Блохина Е.А.	специалист по социальной работе	«Ключевые правила создания комфортной и безопасной доступной среды в организации»
Профессиональная переподготовка																																																																																															
№	ФИО	Должность	Тема																																																																																												
1	Приступ Е.Н.	директор	«Специалист по пожарной профилактике»																																																																																												
2	Одинцова А.Н.	специалист по кадрам	«Специалист по управлению персоналом и оформлению трудовых отношений»																																																																																												
3	Степанова С.И.	Психолог 2 категории	«Практический психолог, психолог-консультант»																																																																																												
Повышение квалификации																																																																																															
1	Беер Т.Н.	Дежурный по режиму	«Особенности организации деятельности по предоставлению социальных услуг гражданам, имеющим паллиативный статус»																																																																																												
2	Блохина Е.А.	специалист по социальной работе	«Социокультурная деятельность в учреждениях социального обслуживания»																																																																																												
3	Блохина Е.А.	специалист по социальной работе	«Теоретические основы и реализация волонтерской деятельности на базе учреждения социального обслуживания»																																																																																												
4	Заурвейн М.А.	Сестра-хозяйка	«Сестра-хозяйка, 2 разряд»																																																																																												
5	Лобанова И.Г.	Заведующий хозяйством	«Заведующий хозяйственной деятельностью»																																																																																												
6	Лучинович С.С.	Заведующий складом	«Кладовщик, 3 разряд»																																																																																												
7	Мажитова В.В.	Шеф-повар	«Особенности деятельности повара в организации в условиях профессионального стандарта»																																																																																												
8	Матвеева Ж.В.	Дежурный по режиму	«Особенности организации деятельности по предоставлению социальных услуг гражданам, имеющим паллиативный статус»																																																																																												
9	Рогалева Н.В.	Старшая медицинская сестра	«Организация сестринского дела»																																																																																												
10	Степанова С.И.	психолог 2 категории	«Использование современных инновационных и коммуникационных технологий в деятельности учреждения социального обслуживания населения»																																																																																												
Обучение																																																																																															
1	Приступ Е.Н.	директор	«Обучение персонала II группы по электробезопасности»																																																																																												
2	Мажитова В.В.	Шеф-повар	«Обучение персонала II группы по электробезопасности»																																																																																												
3	Потапенко Е.В.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	«Обучение персонала II группы по электробезопасности»																																																																																												
4	Степанова С.И.	психолог 2 категории	«Суть юнгианского анализа: кому он подходит как специалисту и клиенту»																																																																																												
5	Степанова С.И.	психолог 2 категории	«Через «МОСТ» к гармонии с самим собой: введение в метод осознанной соматической трансформации»																																																																																												
6	Блохина Е.А.	специалист по социальной работе	«Ключевые правила создания комфортной и безопасной доступной среды в организации»																																																																																												
2.4.	Участие в	Июль 2025 г.–	1. Реализация на базе учреждения системы долговременного ухода, разработка и ведение документации, работа																																																																																												

	проектной, грантовой и инновационной деятельности в учреждениях.	январь 2026 г.	<p>с учреждениями здравоохранения, культуры, спорта, волонтерскими организациями, создание более благоприятных условий для проживания, корректировка работы персонала, применение в работе технических средств и т.д.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Продолжается работа по направлению «Виртуальный туризм». 3. Работа с программой коррекции памяти (коррекция когнитивных нарушений с помощью тестов-тренажеров).Профилактика и восстановление расстройств высших психических функций. 4. Игротерапия для пожилых людей с деменцией. 5. Индивидуальные занятия на коврографе с маломобильными получателями социальных услуг. 6. Антиалкогольная работа: <ul style="list-style-type: none"> - профилактические и психокоррекционные беседы; - диагностика злоупотребления алкоголем; - просмотр видеороликов на антиалкогольную тему. 7. Антитабачная работа: <ul style="list-style-type: none"> - диагностика никотиновой зависимости; - профилактические беседы, включающие мотивационное консультирование. 8. Работа по поднятию мотивации к активности, желания устроиться на работу. 9. Музыкальные занятия с элементами дыхательной гимнастики, развитием мелкой моторики, ритмики и памяти, с добавлением легких физических упражнений. 10. «Школа практической психологии», проведение психологических тренингов, индивидуальных консультаций, сеансов аутотренинга. 11. «Школа здорового образа жизни». Оздоровительная гимнастика, лимфо-дренажная гимнастика, скандинавская ходьба. 12. Гарденотерапия. Уход за комнатными растениями, насаждениями на прилегающей территории. 13. «Огород в ладошках» Выращивание микрозелени путем проращивания семян в брикетах субстрата. 14. Организация работы в программе «ГИС АСП». 15. Работа «Школы родственного ухода» совместно с КЦСОН «Железногорский», оказание психологической помощи. 16. Музыкальные и спортивные занятия на свежем воздухе в летнее время.
2.4.1.	Участие в конкурсах, объявленных Агентством стратегических инициатив.	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	Психолог 2 категории Степанова Светлана Ильинична участвовала в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания граждан в Красноярском крае в номинации «Лучшая практика по социальной реабилитации и абилитации инвалидов»
2.5.	Рассмотрение возможности расширения перечня дополнительных социальных услуг (работ), возможности внедрения скользящего	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	Оказание социальных услуг в учреждении осуществляется на основании следующих документов: Федерального закона N 442-ФЗ от 28.12.2013 "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", Федерального закона N 181 -ФЗ от 24.11.1995 "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", постановления Совета администрации Красноярского края от 03.02.2005 N 37-п "Об утверждении перечня гарантированных государством социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам", постановлением Правительства Красноярского края № 330-п от 30.06.2015 г. «Об утверждении тарифов на социальные услуги,

	графика в учреждениях, организации работы групп кратковременного присмотра за детьми.		предоставляемые поставщиками социальных услуг на территории Красноярского края», постановлением Правительства Красноярского края № 603-п 17.12.2014 г. «Об утверждении размера платы за предоставление социальных услуг и порядка её взимания», постановлением Правительства Красноярского края № 1873 от 23.12.2024 г. «Об утверждении правил определения среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно», законом Красноярского края № 7-3023 от 16.12.2014 г. «Об организации социального обслуживания граждан в Красноярском крае», приказа Министерства социальной политики Красноярского края от 19.03.2021 № 27-Н "Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг, включая перечень документов, необходимых для предоставления социальных услуг, и порядка представления получателями социальных услуг сведений и документов, необходимых для предоставления социальных услуг"
2.6.	Оказание своевременной помощи и поддержки участникам СВО и членам их семей, их сопровождение, взаимодействие с отделением государственного фонда «Защитники Отечества».	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	Поддержка членов семей участников СВО в виде предоставления отпусков родственникам по их желанию (корректировка периодов), вручение подарков на праздники членам семей участников СВО. В течение года учреждение передало по желанию получателей социальных услуг более 10 б/у кресел-колясок с ручным приводом организации «Молодая гвардия Единой России» для обеспечения участников СВО техническими средствами реабилитации.
2.7.	Усиление взаимодействия с негосударственными, в том числе волонтерскими организациями, привлечение добровольческой и спонсорской помощи, в том числе для оказания помощи пожилым гражданам и инвалидам, развитие внутреннего серебряного и инклюзивного волонтерства.	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	<p>Развитие социального партнерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> • с Администрацией ЗАТО Железногорск – участие в городских мероприятиях, посвященных Дню Победы, Дню рождения города (чествование первопроходцев города Железногорска); По оказанию спонсорской помощи: <ul style="list-style-type: none"> • Администрация ЗАТО Железногорск; • индивидуальные предприниматели, предприятия малого бизнеса; • местное отделение партии «Единая Россия» - «Молодая гвардия»; • школы и детские сады города Железногорска – проведение концертов, вручение подарков для ПСУ, работы сделанные руками детей, • МБУ «КЦСОН» по участию ПСУ в работе спортивных секций, • ансамбль «Надежда», • ансамбль «Городские Оптимисты», • ансамбль «Енисейские напевы», • ансамбль ветеранов управления образованием, • ансамбль «Карусель», • ансамбль учащихся ТИПТиС. <p>Заключены договоры о совместной деятельности со следующими организациями:</p>

			<ul style="list-style-type: none"> • МБУК «Театр оперетты»; • МБУК «Дворец культуры» • МБУК ЦГБ им. А.М.Горького; • МБУК «Музейно-выставочный центр»; • ДШИ им. М.П.Мусоргского; • КГБУ СО КЦСОН «Железнодорожный»; • Православный Приход собора Михаила Архангела г. Железнодорожска; • КГБОУ «Железнодорожный кадетский корпус»
2.8.	Усиление внутреннего контроля за деятельностью подразделений учреждения.	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	<p>Комиссией внутреннего контроля учреждения проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль качества предоставления социально-бытовых услуг (1 квартал); - контроль предоставления социально-медицинских услуг (2 квартал). - контроль качества предоставления социально-психологических услуг (3 квартал). - контроль качества предоставления социально-правовых услуг (4 квартал). <p>По результатам проверок в рамках внутреннего контроля существенных замечаний не выявлено</p>
2.9.	Масштабирование эффективных практик работы с семьями с детьми, в том числе с детьми-инвалидами на территории Красноярского края: - рассмотреть возможность создания сенсорной комнаты для помощи детям с различными сенсорными нарушениями, аутизмом или другими особенностями развития.	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	Данный пункт не относится к учреждению
2.10.	Развитие системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе реализация социальных технологий системы долговременного ухода, ранней	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация на базе учреждения системы долговременного ухода, разработка и ведение документации, работа с учреждениями здравоохранения, культуры, спорта, волонтерскими организациями, создание более благоприятных условий для проживания, корректировка работы персонала, применение в работе технических средств реабилитации и т.д. 2. Ежегодная типизация и анкетирование получателей социальных услуг с целью определения системы ухода и комплексной реабилитации пожилых людей и инвалидов, коллегиальный адресный подход к определению комплексной реабилитации. 3. «Школа здорового образа жизни».

<p>помощи, элементов сопровождаемого проживания, социальной занятости.</p>			<ul style="list-style-type: none"> - Два раза в неделю в зале адаптивной физкультуры проводятся занятия с пожилыми людьми и людьми с ограниченными возможностями в группе здоровья. - три раза в неделю проводится дыхательная гимнастика по системе А.Н. Стрельниковой с целью профилактики и устранения последствий COVID. 3. Проведение психо-социального исследования (психодиагностика и обследование личности ПСУ). 4. Психокоррекционные мероприятия с индивидуальными сеансами аутотренинга, с социально-психологическими тренингами, антиалкогольная, антитабачная и антинаркотическая работа. 5. Работа с программным комплексом для коррекции когнитивных нарушений при помощи тестов-тренажеров, позволяющих, проводить профилактику и восстановление расстройств высших психических функций. 6. Продолжается работа по направлению «Виртуальный туризм». 7. Игротерапия для пожилых людей с деменцией. 8. Индивидуальные занятия на коврографе с маломобильными получателями социальных услуг. 9. Музыкальные занятия с элементами дыхательной гимнастики, развитием мелкой моторики, ритмики и памяти, с добавлением легких физических упражнений. 10. Музыкаотерапия: психотерапевтический метод, использующий музыку в качестве лечебного средства. Практические занятия «Музыкальные посиделки». Тематические музыкальные вечера, в т.ч. к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. 11. Гарденотерапия. Уход за комнатными растениями, насаждениями на прилегающей территории. Практические занятия и создание методических брошюр по направлениям «Цветоводство», «Огород», «Лекарственные растения», «Фитотерапия» и др. 12. «Огород в ладошках» Выращивание микрозелени путем проращивания семян в брикетах субстрата. 13. Музыкальные и спортивные занятия на свежем воздухе в летнее время. 14. Занятия рисованием и аппликацией для развития мозговой деятельности, улучшения памяти и мелкой моторики. 15. Творческая мастерская «Встречаем Новый год». 16. Изготовление элементов костюмов и подготовка поэтических и музыкальных выступлений на внутренней площадке дома- интерната. 17. Работа по социальной технологии «Знакомимся ближе»: Создание творческих работ о получателях социальных услуг (интервью, рассказ, автобиография, воспоминание) о детстве в годы Великой Отечественной войны. 18. Библиотерапия: обеспечение получателей социальных услуг художественной литературой, периодическими изданиями, организация досуга - проведение литературных и литературно- музыкальных тематических вечеров в рамках клуба интересных историй., Рождественские чтения. 19. Библиотерапия совместно с краевой библиотекой для слепых: обеспечение получателей социальных услуг инвалидов по зрению говорящими книгами и обучение применения тифлофлешплееров в комплексной реабилитации и социализации инвалидов.
--	--	--	---

			<p>20. Кинотерапия: Просмотр фильмов к 80-летию Победы в Вов, тематические киносеансы.</p> <p>21. Мультитерапия: просмотр тематических и социально адаптирующих мультфильмов и роликов.</p> <p>22. Участие в онлайн семинарах МСП в рамках длительного ухода.</p> <p>23. Участие в конкурсе МСП Красноярского края «Дом, в котором открываются сердца.» - в номинациях «Вокал», «Художественное чтение» , «Работа с бисером», «Смешанная техника»- ноябрь 2025г.</p> <p>24. Регулярное медицинское наблюдение (плановый осмотр врачом-терапевтом, приглашение или запись к врачам-специалистам, проведение необходимых лабораторных обследований).</p> <p>25. Оказание первичной медико-санитарной помощи (назначение, контроль приема лекарственных препаратов, проведение перевязок и др.манипуляций; оказание неотложной помощи, организация госпитализации при необходимости).</p> <p>26. Медицинское наблюдение (ежедневное наблюдение за состоянием здоровья проживающих, контроль показателей жизненно важных функций, профилактика пролежней, падений и др., гигиенический уход).</p> <p>27. Организация медико-социальной реабилитации (массаж, психологическая поддержка, физическая активность).</p> <p>28. Организация лечебно-диагностического процесса (диагностические исследования, консультирование, коррекция лечения)</p> <p>29. Транспортировка проживающих в стационар и другие медицинские организации для оказания специализированной помощи).</p> <p>30. Взаимодействие с медицинскими организациями (сотрудничество с поликлиникой, стационаром, обмен мед. информацией, организация консультаций, лечения).</p> <p>31. Ведение медицинской документации.</p> <p>32. Контроль качества медицинской помощи (анализ показателей здоровья проживающих, участие в совещаниях, семинарах и др.)</p> <p>33. Направление на МСЭ (для актуализации, разработки ИПРА -по необходимости).</p> <p>34. Консультация профильных специалистов.</p> <p>35. Регулярная (2 раза в год) диагностика по СДУ.</p> <p>36. Профилактический медицинский осмотр, диспансеризация в соответствии с приказом МЗ РФ от27.04.2021г №404н.</p>
2.11.	Обеспечение межведомственного подхода в организации индивидуальной профилактической работы с семьями с детьми.	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	Данный пункт не относится к учреждению
2.12.	Продление практики организации и проведения	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	Данный пункт не относится к учреждению

	<p>плановых выездных приемов граждан на территориях сельских населенных пунктов через активизацию работы мобильных бригад, в том числе с привлечением узких специалистов с других ведомств и организаций, в целях увеличения числа получателей социальных услуг в отдаленных населенных пунктах.</p>		
2.12.1.	Проведение Дня открытых дверей.	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	Не проводился
2.13.	Развитие материально-технической базы учреждения.	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	<p>На весь 2025 год заключены договора на техническое обслуживание инженерных сетей зданий учреждения.</p> <p>В рамках заключенных договоров подрядными организациями проведены:</p> <p>замеры сопротивления изоляции 13070 руб.;</p> <p>приобретена мебель (стулья, диваны, кровати, тумбы, шкафы, матрасы) 323353,14 руб.</p>
2.14.	Развитие доступной среды в учреждении, в том числе благоустройство и поддержание в надлежащем состоянии зданий и помещений учреждения.	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	Произведен текущий ремонт в 12 жилых комнатах на сумму 2677 тыс. рублей.
2.15.	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и правил в учреждении в соответствии	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	<p>Организация дезинфекционного режима:</p> <p>Контроль здоровья персонала и ПСУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> -ежедневный осмотр сотрудников на наличие признаков инфекционных заболеваний. -Мониторинг состояния здоровья ПСУ. -Изоляция лиц с признаками инфекционных заболеваний до консультации врача.

	<p>с современными требованиями законодательства. Проведение работы по улучшению качества питания в стационарных учреждениях социального обслуживания населения.</p>		<p>Санитарно-гигиенические меры: -Обеспечение достаточного запаса средств индивидуальной защиты, дез.средств; -Соблюдение правил личной гигиены персоналом и ПСУ; -Регулярная смена постельного и нательного белья проживающим.</p> <p>Вентиляция и микроклимат: -Обеспечение регулярного проветривания; -Контроль температуры и влажности; -Использование систем обеззараживания воздуха.</p> <p>Контроль качества продуктов и приготовления пищи.</p> <p>Организация питьевого режима. Обучение персонала.</p> <p>Взаимодействие с надзорными органами. В соответствии с нормативными документами проведены отборы проб поставляемых продуктов питания и готовых блюд, случаев отравления ПСУ не выявлено. для нужд организации питания приобретено: посуда (блинница, посуда) на общую сумму 48120,00 руб оборудование (посудомоечная машина, водоумягчитель, мочные ванны, холодильник) 397951,14 руб. С целью выполнения норм САНПиН приобретены экраны на радиаторы отопления 158340,00 руб.</p>
2.16.	<p>Организация мероприятий по профилактике эмоционального выгорания сотрудников.</p>	<p>Июль 2025 г.– январь 2026 г.</p>	<p>Поощрение лучших работников благодарственными письмами и грамотами министерства социальной политики Красноярского края и от учреждения. Психологом проводятся семинары- практикумы по профилактике профессионального выгорания и индивидуальные консультации по запросу сотрудников.</p> <p>- По вторникам и четвергам в зале адаптивной физкультуры проводятся физкультминутки с использованием оздоровительной гимнастики, спортивного инвентаря и спортивных тренажеров.</p> <p>- Игра в настольный теннис, дартс.</p> <p>- Посещение сотрудниками в течение года бассейна стадиона Труд.</p> <p>Организация:</p> <ul style="list-style-type: none"> • посещений кинотеатра • досуговой деятельности в праздники (корпоративы, выезды на природу) • договорной деятельности с учреждениями культуры по межведомственному взаимодействию (бесплатные билеты в театр). <p>Профсоюзная работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация и проведение праздников, • Украшение учреждения к праздникам; • Приобретение и вручение подарков сотрудникам

			учреждения и их детям; • Коллективная экскурсия на фабрику елочных игрушек в г. Красноярск
2.17.	Мониторинг и оперативная обработка обращений, в том числе поступающих на платформу обратной связи (ПОС).	Июль 2025 г.– январь 2026 г.	Проводится постоянный мониторинг и контроль обращений поступающих на платформу обратной связи, за 2025 год обращений не поступало.

Директор

Приступ Е.Н.