

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА 2016-2019 ГОДЫ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«ЖЕЛЕЗНОГОРСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО
ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ»

г.Железногорск Красноярского края

«24 » августа 2018 г.

И.о.директора краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Железногорский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» Приступ Евгений Николаевич, именуемый в дальнейшем «Работодатель», действующий на основании Устава Учреждения и приказа министерства социальной политики Красноярского края от 16.07.2018 г. № 216-ОК, с одной стороны,

и работники учреждения, именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя Профсоюзного комитета, Латышевой Ирины Владимировны, действующей от имени членов профсоюзного комитета, с другой стороны,

заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному Договору (далее-КД) о нижеследующем:

1. В подпунктах 1,11 пункта 2.9 КД:

вместо слов «настоящим Кодексом» читать « Трудовым кодексом».

2. Подпункт 6 пункта 2.9. КД дополнить текстом следующего содержания: «с изменением типа государственного или муниципального учреждения».

3. Часть 1 пункта 5.8 КД принять в следующей редакции:

«Заработная плата перечисляется через банк 25 (двадцать пятого) числа за первую половину месяца и 10-го (десятого) числа следующего за расчетным за вторую половину месяца».

4. Пункт 11.1 КД уточнить, принять в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 (три) года. Он вступает в силу с 01.09.2016 года и действует по 31.08.2019 года. По окончании срока действия коллективного договора Стороны имеют право продлить срок его действия на срок не более трех лет, заключив дополнительное соглашение или приняв изменения или дополнения к коллективному договору.»

5. Пункт 3.4.16 Правил внутреннего трудового распорядка – Приложения № 1 к коллективному договору принять в следующей редакции:

«При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Учреждения (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников Учреждения (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивать выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не более чем на шесть месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия и непрерывного трудового стажа).»

6. Часть 1 пункта 3.5.4 Правил внутреннего трудового распорядка – Приложения № 1 к коллективному договору принять в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

7. Пункт 4.2. Правил внутреннего трудового распорядка – Приложения № 1 к коллективному договору

Часть 1 принять в следующей редакции:

Сменная работа в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком предусмотрена для:

- среднего медицинского персонала и медицинского персонала,
- младшей медицинской сестры по уходу за больными,
- уборщика служебных помещений,
- дежурного по режиму,
- сторожа ,
- лифтера.
- повара,
- мойщика посуды,
- кухонного рабочего,
- официанта.

Подпункт 3 –слово «вахтера» исключить.

Предложение «Время перерыва для отдыха и питания устанавливается руководителем в зависимости от загруженности работников и фиксируется в графике сменности» - исключить.

Дополнить предложением: «Место для отдыха и питания определить в выделенном помещении цокольного этажа»

8. В пункте 4.2.2. Правил внутреннего трудового распорядка – Приложения № 1 к коллективному договору текст «Для социальных работников 1 этажа» заменить на текст: «Для младших медицинских сестер по уходу за больными».

9. В пункте 4.2.3. Правил внутреннего трудового распорядка – Приложения № 1 к коллективному договору слово «вахтера» исключить.

10. Заголовок пункта 4.3. Правил внутреннего трудового распорядка – Приложения № 1 к коллективному договору принять в следующей редакции:

«Рабочее время для младших медицинских сестер по уходу за больными, сестры-хозяйки, уборщика территорий, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, уборщика служебных помещений, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания.»

Далее по тексту пункта.

11. Принять второе предложение пункта 5.2. Правил внутреннего трудового распорядка – Приложения № 1 к коллективному договору в следующей редакции:

«Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются дни, определенные статьей 112 Трудового Кодекса Российской Федерации.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой статьи 112 Трудового кодекса РФ.»

12. В подпункте 3 пункта 5.16 Правил внутреннего трудового распорядка – Приложения № 1 к коллективному договору после слова «военнослужащих» дополнить текстом следующего содержания «сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы», далее- по тексту.

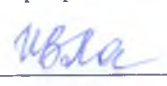
ПОДПИСИ:

И.о.директора КГБУСО
«Железнодорожный дом-интернат»


Е.Н. Приступ
« 2 » _____ 2018 год



Председатель
профсоюзного комитета


И.В. Латышева
« 24 » _____ 2018 год

СООБЩЕНИЕ
ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«ЖЕЛЕЗНОГОРСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ГРАЖДАН
ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ»

Уведомительная регистрация дополнительного соглашения №1 от 24.08.2018 к коллективному договору (регистрационный номер 26 от 08.09.2016) проведена отделом политики в области оплаты труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Администрации ЗАТО г. Железнодорожск 29.08.2018, регистрационный номер 74.

При осуществлении регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору, условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Первый заместитель Главы ЗАТО г. Железнодорожск
по стратегическому планированию,
экономическому развитию и финансам



С.Д. Проскурнин

Начальник отдела политики в области оплаты
труда и потребительского рынка

 Т.А. Кострюкова

Регистрационная карточка

№ 77

«04» сентября 2018

Наименование акта социального партнерства	Дополнительное соглашение №3 к коллективному договору краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Железнодорожный дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов»
Дата принятия (подписания)	30.08.2018
Период действия	с 30.08.2018 по 31.08.2019
Количество приложений	нет
ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	Исполняющий обязанности директора КГБУ СО «Железнодорожный дом-интернат» Приступ Евгений Николаевич
	Председатель профсоюзного комитета КГБУ СО «Железнодорожный дом-интернат» Латышева Ирина Владимировна
Сообщение Администрации ЗАТО г. Железнодорожск к акту социального партнерства (при наличии)	от 04.09.2018

Первый заместитель
Главы ЗАТО г. Железнодорожск
по стратегическому
планированию, экономическому
развитию и финансам



С.Д. Проскурнин